

Coalitieakkoord gemeente Helmond 2014-2018

“Mensen maken de stad”

Versie 22 april 2014, 16.00 uur

Voorwoord

Helmond staat voor grote uitdagingen. Uitdagingen die wij alleen de baas kunnen als wij ze samen aanpakken. De nieuwe coalitie van SP, CDA, VVD, GroenLinks en Helmond Aktief wil daaraan de komende vier jaar haar bijdrage leveren. Wij willen besturen in verbinding met de stad, zo dicht mogelijk bij de mensen. Onze inwoners en ondernemers hebben veel te bieden; van hun inzet, kennis en kunde willen wij graag gebruik maken. Wij willen ruimte geven aan creativiteit en dynamiek, juist in tijden dat het allemaal met minder moet.

Zeker op het sociale vlak zijn de opgaven enorm. De geplande decentralisaties geven nieuwe opgaven aan onze gemeente en gaan met aanzienlijke bezuinigingen gepaard. Het wordt een enorme klus ervoor te zorgen dat mensen met minder middelen toch de ondersteuning krijgen die zij op een bepaald moment in hun leven nodig hebben. Wij zien het als onze plicht om dat in Helmond goed te laten landen, ook als dat extra inspanningen vraagt.

Daarnaast moet er op economisch en ruimtelijk terrein het nodige gebeuren. Want een sociale stad is ook een stad die ruimte geeft aan werk, ondernemerschap en investeringen. Onze stad moeten wij niet alleen voor de huidige generatie tot een aangename plek maken, maar ook voor de generaties die na ons komen.

Geen dichtgetimmerd programma

Dit coalitieakkoord is het vertrekpunt voor vier jaar stadsbestuur. In dit programma hakken wij de nodige knopen door en kondigen we nieuwe initiatieven aan. Verder bevat het akkoord vooral afspraken op hoofdlijnen. Zoiets kan alleen als je vertrouwen hebt in elkaar als coalitiepartners, en dat vertrouwen is er. Dat niet alleen: we willen nadrukkelijk onze collega's in de gemeenteraad die geen deel uitmaken van de coalitie, uitnodigen mee te blijven denken en mee te blijven doen. Als een verandering in ons proces van politieke besluitvorming daarbij kan helpen, werken we daar graag aan mee.

Met veel enthousiasme gaan wij aan de slag; mét al onze partners, want samen besturen wij de stad!

April 2014,

SP, CDA, VVD, Helmond Aktief, GroenLinks

Hoofdstukindeling

1. Onze zeven ambities
2. In verbinding met de stad
3. Sociale stad
4. Aantrekkelijke stad
5. Ondernemende stad
6. Leefbare stad
7. Financieel gezonde stad

Bijlagen

- Portefeuilleverdeling college van B en W
- Plattegrond BZOB
- Plattegrond Varenschut

CONCEPT

Onze zeven ambities

1. Wij geloven in de kracht en creativiteit van mensen en geven daaraan maximaal ruimte; dat vraagt nieuwe vormen van samenwerking en een transparante overheid.
2. Wij willen een sociale stad zijn. Wij gunnen iedereen een plek om mee te doen. Ons sociaal beleid stimuleert de eigen kracht van mensen – jong én oud – waarbij wij een sociaal vangnet bieden aan hen die dat echt nodig hebben.
3. Wij willen dat Helmond een fijne stad blijft om in te wonen. Wij geven ruimte aan ontwikkeling en initiatief, op een manier die past bij het karakter van de stad en bij het economisch tij van dit moment.
4. Wij willen een Helmond dat economisch aantrekkelijk blijft. Wij zorgen voor voldoende vestigingsmogelijkheden voor bedrijven; daarbij is de concrete vraag uit de markt leidend. Verder zetten wij ons in voor meer banen en stageplekken.
5. Wij staan voor een duurzame stad en nemen initiatieven om die duurzaamheid verder te versterken.
6. Wij staan voor een veilige stad waar wij met respect met elkaar omgaan. Wij zorgen ervoor dat veiligheids- en sociaal beleid nauw met elkaar verweven zijn. Discriminatie tolereren wij niet.
7. De gemeente houden wij financieel gezond; daarvoor moeten wij wel flink bezuinigen. Wij voeren geen lastenverzwaring door voor onze inwoners.

2. In verbinding met de stad

De samenleving verandert. Dat vraagt een andere overheid. Een overheid die met inwoners, bedrijven en instellingen aan de uitdagingen van deze tijd werkt. Een overheid voor wie meedoen en meewerken kernbegrippen zijn.

Van burgerparticipatie naar overheidsparticipatie

De komende bestuursperiode gaan wij actief op zoek naar nieuwe vormen van samenwerking en participatie; nog dit jaar maken wij daarvoor een plan van aanpak. Wij geven ruimte aan eigen initiatief, eigen verantwoordelijkheid en zelf organiserend vermogen. Wij geloven in de kracht en creativiteit van mensen. Als bestuur willen wij inwoners de mogelijkheid geven zoveel mogelijk uit de stad te halen. Soms vraagt dat een extra inspanning van ons, terwijl wij op een ander moment juist even een pas op de plaats moeten maken. Het wijkgericht werken (ambtelijk én bestuurlijk) wordt mede vanuit dit oogpunt geïntensiveerd; dit jaar maken wij daarvoor een plan van aanpak.

Open en coöperatieve bestuursstijl

De uitdagingen voor de komende jaren vragen nogal wat; óók van ons nieuwe college. Het leggen van verbindingen wordt steeds belangrijker, met mensen in de wijken, maar ook b́nnen ons college en met de gemeenteraad als hoogste bestuursorgaan. Wij staan voor een open en coöperatieve bestuursstijl. Als college kiezen wij voor een collegiaal model. Ieder collegelid heeft z'n eigen aandachtsgebieden, maar samen nemen wij de belangrijke besluiten. De portefeuilles hebben wij ook zo verdeeld dat sparren tussen collegeleden een automatisme wordt. Voorstellen die op de collegetafel verschijnen en aan de raad worden voorgelegd, zijn altijd voorzien van een passage over participatie, communicatie en financiën. En in begrijpelijke taal geschreven!

Politieke besluitvorming

Wij willen de soms gevoelde afstand tussen overheid en inwoners verkleinen en het vertrouwen vergroten. Bij grote onderwerpen starten wij de beleidsvorming in gesprek met betrokkenen in de samenleving. Wij noemen dat beginspraak. Op basis daarvan stellen wij een startnotitie op, die aan de raad wordt voorgelegd. In een startnotitie schetsen wij meerdere scenario's op basis waarvan de gemeenteraad een keuze kan maken.

In nauw overleg met de gemeenteraad willen wij bekijken hoe wij de politieke besluitvorming nog verder kunnen afstemmen op de wens tot meer participatie.

Dienstbare overheid

Wij willen een dienstbare en integere overheid zijn. Eenvoudige taal, duidelijke communicatie en transparantie zijn daarbij vanzelfsprekend.

Onze nieuwe manier van werken vraagt flexibiliteit van onze ambtelijke organisatie. Daar komt bij dat wij met minder geld toch de kwaliteit op peil proberen te houden. We zoeken de ruimte in slimmer werken, vaker de regierol pakken en minder zelf doen. Wij zetten met kracht de organisatieontwikkeling door die vorig jaar is ingezet. Onze medewerkers geven wij de ruimte en het vertrouwen om op innovatieve manieren samen te werken met partners in de stad.

Verder hebben wij hoge verwachtingen van de gezamenlijke aanpak met omliggende gemeenten binnen Peel 6.1. Dit is in onze ogen een logisch en natuurlijk samenwerkingsverband, dat goede kansen biedt om zaken efficiënt te organiseren en bezuinigingen op te vangen.

Regionale samenwerking

Helmond werkt samen in verschillende verbanden, zowel regionaal en met de andere grote Brabantse steden/provincie (B5), als binnen de landelijke G32 (grote steden). Dat is van grote waarde, zeker bij onderwerpen die de gemeentegrens overstijgen. Maar het is ook een mogelijkheid om ons werk efficiënter te organiseren en meer voor elkaar te krijgen, bijvoorbeeld op economisch gebied. De samenwerking moet altijd een duidelijke meerwaarde hebben en mag de beleidsmatige

verantwoordelijkheid van onze gemeenteraad niet in de weg staan. Wij willen maatwerk blijven leveren voor onze eigen inwoners en bedrijven en de identiteit van Helmond koesteren. Wij hechten eraan de verschillende samenwerkingsverbanden periodiek te evalueren.

CONCEPT

3. Sociale stad

De gemeente staat de komende jaren voor de opgave om de decentralisatie van de maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg en participatie goed te laten landen. Dat knelt, want de decentralisaties gaan gepaard met forse bezuinigingen. Bovendien hebben wij te maken met stijgende zorgkosten, onder andere door de vergrijzing. Dat vraagt om maatwerk en nieuwe vormen van samenwerking in de stad.

Onze uitgangspunten bij de drie decentralisaties

Zorg zo dicht mogelijk bij huis is het vertrekpunt van ons beleid. Wij werken vanuit het motto: één gezin, één hulpverlener, één plan. Daarbij wordt goed gekeken wat mensen zelf kunnen en welke ondersteuning zij in hun sociale omgeving kunnen krijgen. Lukt dat (op onderdelen) niet, dan kunnen zij gebruik maken van algemene voorzieningen. En is dat niet toereikend, dan komen inwoners in aanmerking voor individuele ondersteuning die aansluit op hun persoonlijke situatie en behoeften. Zorgprofessionals geven we de ruimte en het vertrouwen om met de zorgvrager te zoeken naar het best passende aanbod. Ondanks de bezuinigingen proberen wij de thuishulp voor zoveel mogelijk mensen beschikbaar te houden. Want maatwerk is enorm belangrijk. Iedere zorgvraag is anders, iedere wijk is anders. Wij vinden het belangrijk dat mantelzorgers zich ondersteund voelen. Wij willen aansluiten op de behoefte van inwoners. Daarbij past niet één allesomvattende organisatievorm, maar een flexibele aanpak waarbij we goed gebruik maken van de mogelijkheden die ICT biedt. Bij aanbesteding van zorg kijken wij verder dan alleen de laagste prijs. Wij zetten in op een duurzame relatie met onze partners. Daarbij wegen wij ook mee of de aanbieder uiting geeft aan goed werkgeverschap. Wij hechten aan keuzevrijheid van cliënten, dus die mogelijkheid bouwen wij in bij aanbestedingen. Lijfgebonden zorg wordt overgelaten aan de professional. Wij willen goed luisteren naar inwoners en cliënten; we bekijken hoe vertegenwoordigers vanuit de wijken en cliënten een sterkere adviesrol kunnen krijgen richting de gemeente.

Financiën drie decentralisaties

Gezien de rijksbezuinigingen gaan we op zoek naar slimmere en goedkopere manieren van organiseren en aanbesteding. De budgetten die het rijk meegeeft voor de decentralisatie van de maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg en participatie zijn in principe taakstellend. Mocht er een overschrijding plaatsvinden van deze budgetten, dan kijken we eerst naar de oorzaak van de overschrijding. Vervolgens wordt zo nodig het beleid aangepast. Pas als die mogelijkheden zijn uitgeput, wordt gezocht naar extra budgetten binnen de begroting. Wanneer het nodig is om tijdelijk extra inspanningen te plegen om de drie decentralisaties goed te laten landen – bijvoorbeeld voor het tegengaan van wachtlijsten – dan hebben wij daarvoor een sociaal innovatief fonds achter de hand van € 4,5 miljoen. Dit fonds wordt gevuld met een deel van de middelen die oorspronkelijk waren bestemd voor Brabant Culturele Hoofdstad. Daarnaast kunnen wij een beroep doen op de reeds gecreëerde Wmo-reserve en de Jeugdzorg-reserve van in totaal € 7 miljoen.

Ouderenbeleid

Het aantal ouderen neemt toe, ook in Helmond. Daarom willen wij de komende jaren het ouderenbeleid intensiveren. Daarvoor ontwikkelen wij een nieuwe visie en creëren wij de portefeuille ouderenbeleid in ons college. De nieuwe visie is gericht op het behoud van vitaliteit, bevorderen van zelfredzaamheid en meedoen en het tegengaan van eenzaamheid. De levenservaring van senioren is van grote waarde voor onze samenleving!

Armoedebeleid

Er komt een beleidsnota voor het armoedebeleid. Daarin evalueren wij de huidige maatregelen. Met aandacht voor kinderen – zij moeten ondanks lage inkomens wel mee kunnen blijven doen in de samenleving – en eerdere signalering en preventie van schulden. Ons armoedebeleid is gericht op

participatie in de samenleving. Het gaat erom dat mensen uiteindelijk uit hun slechte financiële situatie komen; dat vraagt uiteraard ook van henzelf een inspanningsverplichting.

Wij trekken jaarlijks € 1 miljoen uit voor intensivering van het armoedebeleid. Dat wordt gedekt uit een half miljoen euro verhoging van bezuinigingen (zie paragraaf 7) en uit extra middelen die het rijk ter beschikking stelt voor armoedebeleid. Daarbij komen de volgende maatregelen als eerste aan de orde:

- De inkomensgrens tot waar iemand in aanmerking komt voor individuele bijzondere bijstand, voor de maaltijdregeling, voor de Collectieve Aanvullende Verzekering en voor de participatieregeling voor schoolgaande kinderen gaat omhoog van 110% naar 120% van de bijstandsnorm.
- De grens voor het moeten betalen van een eigen bijdrage in de Wmo gaat omhoog van 110% naar 120% van het verzamelinkomen op het sociaal minimum.

De subsidie aan Super Sociaal en Let's Ruilwinkel wordt in onze collegeperiode in stand gehouden; dat betekent dat tot en met 2018 de subsidie wordt voortgezet (in 2018 ten laste van incidentele middelen).

CONCEPT

4. Aantrekkelijke stad

Op sociaaleconomisch en op ruimtelijk terrein heeft Helmond de laatste decennia flinke vooruitgang geboekt. Maar ook in Helmond hebben we de afgelopen jaren veel last gehad van de economische crisis. Dat vraagt op sommige terreinen een bijstelling van ambities. Tegelijkertijd moeten wij de stad niet op slot zetten. Wij geven ruimte aan initiatieven en ondernemerszin om zo een aantrekkelijke stad te blijven die haar sociale ambities ook kan betalen.

Centrum

Het centrum is nog niet af. Maar wij zien ook dat we de uitbreidingsambities moeten bijstellen. Er komt een geactualiseerde visie op het centrum, waarbij een verlaging van het aantal geplande vierkante meters (vooral retail) voor de hand ligt. Wij gaan nadenken over een nieuwe bestemming voor het voormalige Obragasterrein (in de vorm van een studie, waarbij ook de mogelijkheid van een haven wordt verkend) en over een kwaliteitsimpuls voor de Kanaalzone. Zo willen wij de aantrekkingskracht van het centrum verhogen. Ook op andere open plekken in de stad geven wij ruimte aan initiatieven voor een tijdelijke invulling, zoals met groen en gewassen.

Samen met partners in de stad zetten wij in op versterking van het imago van het centrum, als 'huiskamer' van de Peel. Wij willen het centrum graag een plek laten zijn waar bezoekers zich thuis voelen en die uitnodigt tot een langer verblijf. De positieve kanten van de stad zetten wij in de etalage, samen met de Stichting Helmond Marketing. De promotieactiviteiten die de gemeente zelf onderneemt op de verschillende beleidsterreinen, moeten volledig in lijn worden gebracht met het stadsbrede marketingbeleid. Het totale gemeentelijk budget voor stadsmarketing stijgt de komende jaren niet. Wanneer uitbesteding van promotieactiviteiten of overheveling van budgetten van de gemeente aan de genoemde stichting tot betere resultaten en/of tot meer efficiency leidt, dan is dat zeker een optie. Geld dat zo wordt bespaard kan voor andere doelen worden ingezet.

Wonen

Helmond heeft een aantal prachtige locaties voor nieuwbouw, waaronder Suytkade en Brandevoort. Wij zijn afhankelijk van de marktbeveging hoe snel dat wordt gerealiseerd. Daarbij moet in ieder geval voldoende ruimte worden gecreëerd voor woningen in het goedkope segment (huur/koop) en voor woningen voor alle leeftijdscategorieën (waaronder starters en senioren). Daarnaast komt er in samenwerking met de woningcorporaties een urgentiesysteem voor mensen die om dringende redenen een woning nodig hebben.

Woonbuurt De Waart blijft – gezien de bijstelling van ambities in het centrum – gewoon bestaan; samen met de inwoners, ondernemers en andere partners versterken wij de leefbaarheid in dit gebied. De komende collegeperiode blijven wij overigens werken aan de leefbaarheid in alle wijken, samen met inwoners, ondernemers en organisaties. Wijkactieplannen vormen daarvoor de basis.

Bereikbaarheid

In plaats van het aanleggen van de Ruit om Eindhoven (Noordoostcorridor) zetten wij eerst in op slimme bereikbaarheidsoplossingen en op de aanpak van lokale knelpunten in de infrastructuur. Daarbij kijken wij natuurlijk goed naar de veranderende mobiliteitsbehoefte. Voordat er door de provincie een voorkeursalternatief voor de Noordoostcorridor wordt vastgesteld willen wij daarom dat er wordt onderzocht of de knelpunten aan de oostzijde van de regio met maatwerkoplossingen kunnen worden aangepakt. Dat betekent dat wij de bijdrage van Helmond van € 6,7 miljoen aan de zogeheten businesscase niet meer ter beschikking stellen. Pas als maatwerkoplossingen aantoonbaar te weinig effect sorteren voor de interregionale bereikbaarheid, komt nieuw asfalt in beeld. Mocht daar sprake van zijn, dan wordt nieuw asfalt ingepast op de manier zoals vastgelegd in het regionaal bereikbaarheidsakkoord. Dat is dus inclusief de lange omleiding om Dierdonk. Zolang de provincie nog geen definitief besluit heeft genomen over de Ruit, houden wij geld beschikbaar voor Helmondse maatregelen (zoals verkeersafwikkeling, overlast en Peelpanorama).

Groene Peelvallei

Nu duidelijk is geworden dat er bij de plas Berkendonk geen voetbalstadion komt, willen wij opnieuw kijken naar de ideale invulling van dit gebied. Vertrekpunten zijn rust en natuur, in combinatie met kleinschalige recreatie op Helmonds grondgebied. De plas blijft deels gratis toegankelijk. Commerciële initiatieven die binnen dit kader passen zullen wij welwillend bezien.

CONCEPT

5. Ondernemende stad

Helmond is een ondernemende stad en dat moeten wij koesteren. Aanpakken en innoveren zijn tot op de dag van vandaag de motoren achter de bedrijvigheid. Helmond is een volwaardige speler binnen de toptechnologieregio Brainport, een positie die wij de komende jaren verder willen verstevigen en uitbouwen. Het bestaande bedrijfsleven (Mkb) en Automotive en Food zijn belangrijke speerpunten.

Vestigingsklimaat

Als gemeente willen wij het vestigingsklimaat van onze stad versterken. Dan gaat het over goede culturele-, sociale- en sportvoorzieningen. Maar ook over voldoende vestigingsmogelijkheden en goede dienstverlening aan bedrijven. Het aantal regels waarmee bedrijven, verenigingen en inwoners te maken hebben, moet – daar waar dat gaat – omlaag; daarvan maken wij een inventarisatie die uitmondt in een dereguleringsplan.

Bedrijventerreinen

Helmond heeft een belangrijke regionale functie bij het voorzien in voldoende vestigingsmogelijkheden voor bedrijven; dat is van groot belang voor de werkgelegenheid in deze stad. De vorige bestuursperiode zijn wij, samen met onder andere de provincie, gestart met de ‘Pilot Vraaggericht Ontwikkelen Werklocaties’. Dat wil zeggen: de concrete vraag van bedrijven is leidend, en niet het aanbod dat wij bij voorbaat ontwikkelen. De komende periode gaan we daarmee door. Afhankelijk van de feitelijke vraag en ná het afvallen van andere vestigingslocaties, behoort beperkte uitbreiding van het BZOB bedrijventerrein aan de oostzijde (direct aansluitend aan het huidige bedrijventerrein) tot de mogelijkheden, tot een maximum van ruim 20 hectare tot 2020 (zie de plattegrond in bijlage 2). Mocht dit deel ontwikkeld worden, dan vindt natuurcompensatie plaats (1 2/3 keer het aantal hectare) direct ten zuiden van Brouwhuis en zo nodig bij de Berkendonkse plas, in goed overleg met bewoners in de omgeving.

Een deel van de zuidpunt van Varenschut wordt gehandhaafd als natuurgebied en dus niet ontwikkeld als bedrijventerrein. In bijlage 3 is daarvan het minimum aangegeven.

Toeleiding naar werk

Voor veel mensen is werk meer dan alleen geld verdienen. Het zorgt er ook voor dat je vol in de samenleving staat en je jezelf kunt ontwikkelen. Werkeloosheid is dan ook een groot probleem. Om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen, benutten wij mogelijkheden die de wetgever biedt in de Participatiewet. Dat moet dan wel leiden tot verhoging van kansen op de arbeidsmarkt en mag geen verdringing van regulier werk bij bedrijven tot gevolg hebben. Wij kijken zoveel mogelijk naar de talenten van mensen en hoe dat past in de uitvoering van de Participatiewet (maatwerk). Daarbij besteden wij ook aandacht aan de groep van 50 jaar en ouder, omdat zij in de praktijk moeilijker aan een baan komen.

Als het vinden van betaald werk even niet lukt bieden wij een vangnet. Maar dan willen wij ook de mogelijkheid hebben een tegenprestatie te vragen, in de vorm van passende inzet voor de samenleving. Hiervan mag verdringing van regulier werk niet het gevolg zijn.

Onderwijs

Wij blijven ernaar streven om meer (vooral technische) opleidingen naar Helmond te halen en meer stageplaatsen te creëren bij Helmondse bedrijven. Scholen hebben een belangrijke functie bij het aanboren van talenten en het mee vormgeven van ontwikkeling van onze jongeren. Maar ook bij het signaleren van problemen. Wij zetten stevig in op de aanpak van vroegtijdig schoolverlaten. De decentralisatie van de jeugdzorg en het passend onderwijs worden goed op elkaar afgestemd.

6. Leefbare stad

Een prettige leefomgeving heeft ook te maken met gevoel. Wij willen dat mensen zich veilig voelen en dat ze zich hier goed kunnen vermaken in een schone en duurzame stad.

Veiligheid

Wij zetten in op een integrale veiligheidsaanpak, waarbij preventie (voorkomen) en repressie (handhaven/bestrafen) goed met elkaar in evenwicht zijn. Dat vraagt vooral een stevige verbinding tussen het veiligheids- en het sociale domein. Helaas hebben wij in Helmond te maken met hardnekkige vormen van (jeugd)overlast. Er zijn goede stappen gezet om dat meer te beheersen, maar wij zijn er nog niet. Verdere ontschotting tussen de betrokken organisaties en nog meer samenwerking is nodig om dit probleem de baas te worden.

De komende bestuursperiode betrekken wij de gemeenteraad, inwoners en bedrijven nadrukkelijk bij het veiligheidsbeleid en de maatregelen die daaruit voortvloeien. Aan de basis van dit beleid ligt het op te stellen Masterplan Integrale Veiligheid, dat de gemeenteraad vaststelt. Dat wordt een vast onderdeel van de normale beleidscyclus en geeft de burgemeester richting bij het uitvoeren van haar wettelijke bevoegdheden. Bij het opstellen van het Masterplan worden partners in het sociale- en veiligheidsdomein betrokken. Samenwerking en kennisdeling zijn een belangrijk vertrekpunt, zowel tussen de partners, als binnen de gemeentelijke organisatie en bestuur.

Wat betreft het gebruik van cameratoezicht wachten wij de reeds in gang gezette evaluatie af. Verder blijven wij als college scherp op zo kort mogelijke opkomsttijden van brandweer en ambulances.

Duurzaamheid

Wij stellen een ambitieus duurzaamheidsprogramma op voor de periode 2014-2024. Wij gaan op zoek naar slimme financieringsconstructies, zoals een kredietfaciliteit voor duurzame energieopwekking voor particulieren en ondernemers. Ook willen wij een pilot starten in de vorm van een CO2 neutrale straat, waarbij wordt bekeken welke mogelijkheden er zijn om bij de prijsbepaling van grond rekening te houden met duurzaamheidsaspecten. De gemeentelijke organisatie geeft het goede voorbeeld door het verlagen van energiekosten van eigen gebouwen, door duurzame opwekking van energie en inkoop van groene stroom.

Ter ondersteuning van het duurzaamheidsprogramma maken wij € 1 miljoen vrij: ruim € 300.000 komt uit resterende middelen van het bestaande 'Revolving Fund voor energiebesparende maatregelen' en de rest wordt gevuld met middelen die oorspronkelijk waren bestemd voor Brabant Culturele Hoofdstad.

Wij geven nieuwe impulsen aan het fietsbeleid van de gemeente, als hét duurzame vervoersmiddel. Vertrekpunt is een vernieuwde Fietsnota. Onderdeel daarvan zijn de intentie om zoveel mogelijk gratis fietsstallingen te behouden, bij aanleg en aanpassing van rotondes fietsers voorrang te geven en meer slimme verkeerslichten te creëren.

Cultuuraanbod en maatschappelijke voorzieningen

Goede culturele en maatschappelijke voorzieningen zijn heel belangrijk voor de stad. Voor de ontwikkeling van mensen, voor het vestigingsklimaat voor bedrijven, voor de verbinding tussen inwoners en voor het goed laten landen van de sociale transitie. Helaas ontkomen wij ook hier niet aan bezuinigingen. Wel hebben wij afgesproken niet verder te korten op de subsidies aan vrijwilligerswerk en -ondersteuning. Maatschappelijke stages houden wij in stand, al kijken wij wel of dat efficiënter kan worden uitgevoerd. Wij stimuleren het gebruik van ICT-voorzieningen door de maatschappelijke organisaties, zodat er een gezamenlijk ICT-platform ontstaat.

De bibliotheekvoorziening heeft te maken gehad met een forse bezuiniging; wij gaan met deze organisatie bekijken hoe wij toch tot een effectieve bibliotheekfunctie in de wijken kunnen komen met aandacht voor de problematiek van laaggeletterdheid.

De komende periode streven wij naar de realisatie van een nieuwe zwemvoorziening. Daarbij gaan wij uit van particulier initiatief. Wij vinden het belangrijk dat er dan wel plaats is voor verenigingen en voor zwemles.

Wij koesteren ons cultureel historisch erfgoed, want dat is het DNA van Helmond. Dat mag ook binnen de provincie gezien worden. Wij zetten ons in om dat goed te verbinden met de creatieve economie en met het onderwijs.

CONCEPT

7. Financieel gezonde stad

De komende bestuursperiode moeten wij flink de broekriem aanhalen. Er wacht een stevige bezuinigingsopgave. Dat is een forse operatie, die zeker niet pijnloos zal verlopen. Toch ontkomen wij er niet aan, want wij willen de gemeente over vier jaar financieel gezond overdragen aan onze opvolgers. Tegelijkertijd willen wij inwoners en bedrijven niet confronteren met stijgende lasten. Én er moet ruimte blijven om te investeren; als wij daar een slot op zouden zetten doen wij de volgende generaties te kort.

Bezuinigingen

In de begroting die eind 2013 is vastgesteld, is een bezuinigingsplan op hoofdlijnen opgenomen. Dat plan dient als het vertrekpunt voor een meer gedetailleerde invulling van de bezuinigingen. Het te bezuinigen bedrag stellen wij vast op € 9,5 miljoen structureel vanaf 2017 (2016: € 7 miljoen); dat is € 0,5 miljoen hoger dan eerder voorzien om zo ruimte te creëren voor armoedebeleid. Kort voor of kort na de zomervakantie van 2014 presenteren wij het volledige bezuinigingsplan aan de gemeenteraad. De gemeentelijke lastendruk (OZB, riool- en afvalstoffenheffing) voor de inwoners mag in zijn totaliteit - exclusief de inflatiecorrectie - niet omhoog.

Investerings

Wij blijven werken met de systematiek van strategische investeringen. Dat is nodig om op tijd te kunnen inspelen op majeure projecten en knelpunten. Eind dit jaar gaan wij met de gemeenteraad in gesprek over de bestedingsvraag. Vertrekpunt is de Stadsvisie 2030. Met de raad bespreken wij in hoeverre de eerder aangegeven prioriteiten – vastgelegd in een raadsmotie van eind 2013 – nog steeds gelden. Overigens is nu al wel duidelijk dat de wensen uit deze motie de mogelijkheden van het investeringsbedrag overstijgen.

Spelregels financieel beleid

Wij willen een degelijk financieel beleid voeren. Daarom hebben wij een aantal spelregels afgesproken voor de manier waarop wij met gemeentelijke middelen omgaan. Dat betekent onder meer dat:

- onze begroting (meerjaren) sluitend moet zijn
- er geen structureel beleid in gang wordt gezet met pilots en/of incidentele middelen
- financiële problemen (inclusief niet gehaalde bezuinigingen) in principe binnen het betreffende beleidsterrein worden opgelost
- eerst bezuinigingen worden gerealiseerd voordat er nieuw beleid komt
- wegvallende geldstromen leiden tot wegvallende activiteiten

Bijlage 1 - Portefeuilleverdeling College van B en W

Het nieuwe college bestaat uit zes wethouders, die samen 5,2 fte invullen. Dat betekent een beperkte stijging in formatie ten opzichte van het vorige college dat tot de bestuurscrisis uit vijf fulltime wethouders bestond. Wij denken hiermee recht te doen aan de nieuwe taken die de komende jaren door de decentralisaties op ons afkomen. Tegelijk willen wij het goede voorbeeld geven door niet meer fte in te zetten dan echt nodig is.

GroenLinks levert een deeltijdwethouder die gezien zijn andere baan niet in Helmond komt wonen. Helmond Aktief levert geen wethouder, maar is wel volwaardig lid van de coalitie. Helmond Aktief heeft meegeschreven aan het Coalitieakkoord en neemt de komende bestuursperiode deel aan het reguliere coalitieberaad.

Burgemeester Blanksma

- Algemene coördinatie
- Bestuurlijke vernieuwing
- Openbare orde en Veiligheid (inclusief coördinatie raakvlakken veiligheids- en sociaal beleid)
- Communicatie
- Bestuursorganen
- Onderzoek en Statistiek
- Bestuurs- en juridische zaken
- Regionale samenwerking (incl. MRE en Peel 6.1)
- Handhaving (coördinatie)
- Stadswacht
- Horeca

Wethouder De Vries, SP (0,9 fte)

- 1^{ste} locoburgemeester
- Hoofdwegenstructuur
- Verkeer en vervoer, inclusief parkeren
- Stedelijk beheer (inclusief groen en wegen)
- Wijken (coördinatie en wijk- en buurtbeheer)
- Bouw- en woningtoezicht, inclusief handhaving
- Stedelijk groen
- Groene Peelvalllei
- Toerisme en recreatie

Wethouder Van Mierlo, VVD (1,0 fte)

- 2^e locoburgemeester
- Economie en arbeidsmarktbeleid (inclusief food en automotive)
- Werk en inkomen (inclusief decentralisatie)
- Brainport
- Atlantgroep
- Deregulering
- Personeel en Organisatie
- Interne Diensten
- Informatiebeleid (inclusief Informatieveiligheid)
- Aanbesteding- en inkoopbeleid

Wethouder De Leeuw, CDA (0,9 fte)

- 3^e locoburgemeester
- Jeugd/jongeren en Jeugdzorg (inclusief decentralisatie)
- Onderwijs (inclusief beroepsonderwijs)
- Gezondheid
- GGD
- Veiligheidshuis
- Kinderopvang en peuterspeelzalen

Wethouder Van der Zanden, SP (0,9 fte)

- 4^e locoburgemeester
- Wet maatschappelijke ondersteuning (inclusief decentralisatie)
- Armoede
- Ouderen
- Accommodaties
- Publieksdienstverlening/Stadswinkel

Wethouder Stienen, CDA (0,9 fte)

- 5^e locoburgemeester
- Stedelijke ontwikkeling/vernieuwing
- Volkshuisvesting, inclusief huisvesting statushouders
- Cultuur en stadsmarketing
- Monumenten
- Sport

Wethouder Smeulders, GroenLinks (0,6 fte)

- 6^e locoburgemeester
- Financiën en Belastingen
- Subsidie- en fondsenwerving
- Duurzaamheid, inclusief milieu en energie
- Vastgoed
- Grondbedrijf
- Afval en riolering

Bijlage 2 – BZOB maximale uitbreiding bedrijventerrein tot 2020



Bijlage 3 – Vareschut – extra reservering natuur

