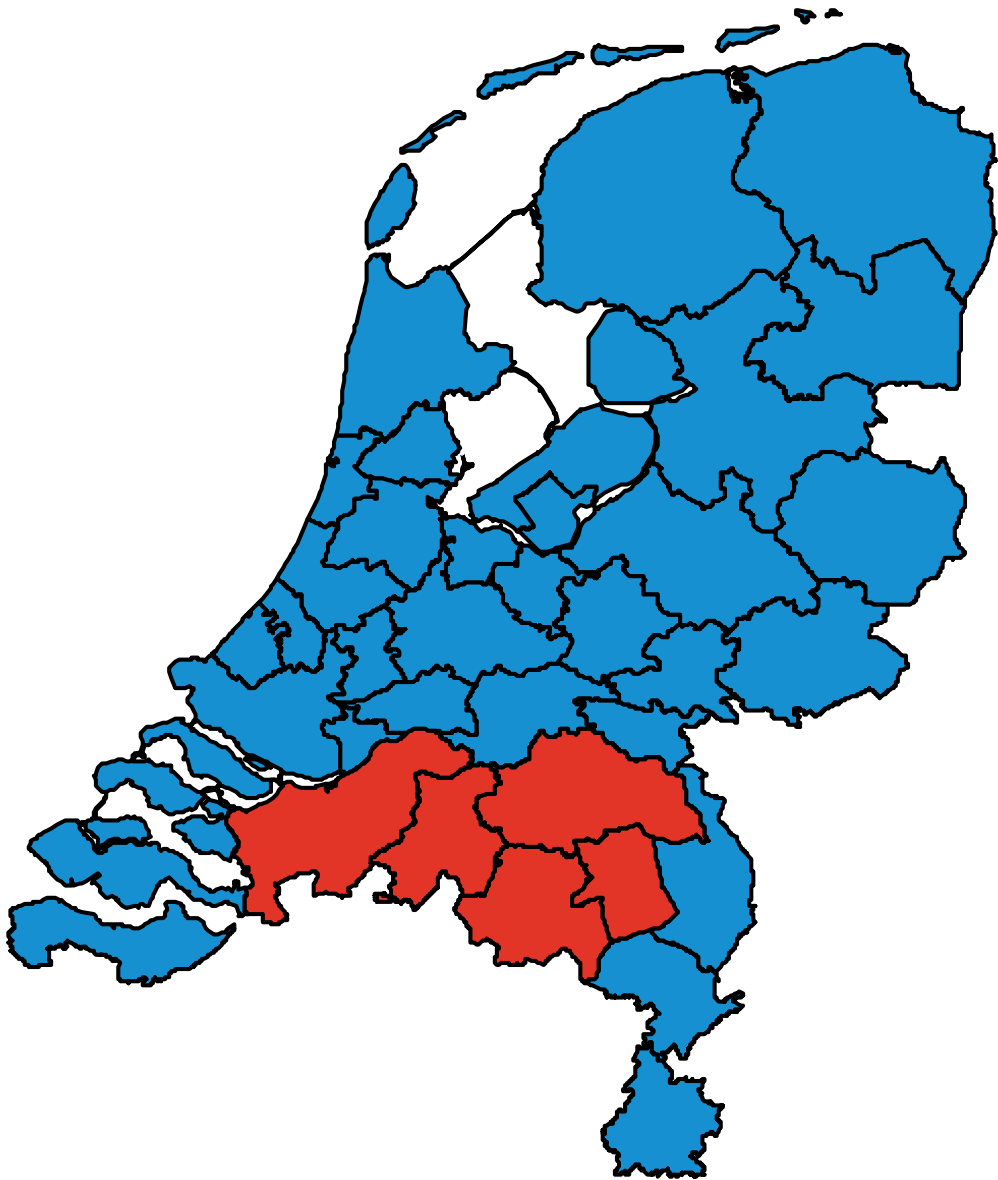


Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Noord-Brabant, december 2015



Toename WW-uitkeringen

Het aantal WW-uitkeringen is in december toegenomen ten opzichte van vorige maand. Deze toename is vrijwel ieder jaar in december te zien door beëindiging van tijdelijke contracten aan het eind van het jaar en seizoenseffecten. Afgelopen jaar is het aantal WW-uitkeringen vooral voor vrouwen toegenomen.

Toename WW-uitkeringen

Eind december 2015 zijn er in Noord-Brabant 70.000 lopende WW-uitkeringen. Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is in december 2015 toegenomen met 4% ten opzichte van november. Dat is een toename met bijna 2.600 uitkeringen. In Helmond-De Peel is het aantal WW-uitkeringen met 8% gestegen, in Zuidoost-Brabant bedroeg de toename 2%. In de overige regio's schommelt de toename rond de 3% tot 4%. Landelijk stijgt het aantal WW-uitkeringen in december met 4%.

Vrijwel ieder jaar stijgt het aantal WW-uitkeringen in december door het aflopen van tijdelijke contracten aan het eind van het jaar en door seizoenseffecten. Door de winterperiode is er in sommige sectoren (bijvoorbeeld agrarische sector en bouwnijverheid) minder bedrijvigheid. Daarnaast heeft de WWZ een structureel verhogend effect op het aantal WW-uitkeringen (zie ook toelichting pagina 7).

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is op dit moment 5% hoger dan een jaar geleden, een verschil van 3.500 uitkeringen. Landelijk is er een stijging van 1%. Eind december zijn er landelijk 445.900 lopende WW-uitkeringen, een toename met 5.000 uitkeringen ten opzichte van een jaar geleden.

In vrijwel alle sectoren is het aantal WW-uitkeringen in december toegenomen ten opzichte van vorige maand. Procentueel is de toename het grootst in de landbouw en bouwnijverheid. In absolute aantallen is de stijging groot in financiële en zakelijke diensten (m.n. uitzendbedrijven). In onderwijs en zorg & welzijn is het aantal uitkeringen in december afgenomen.

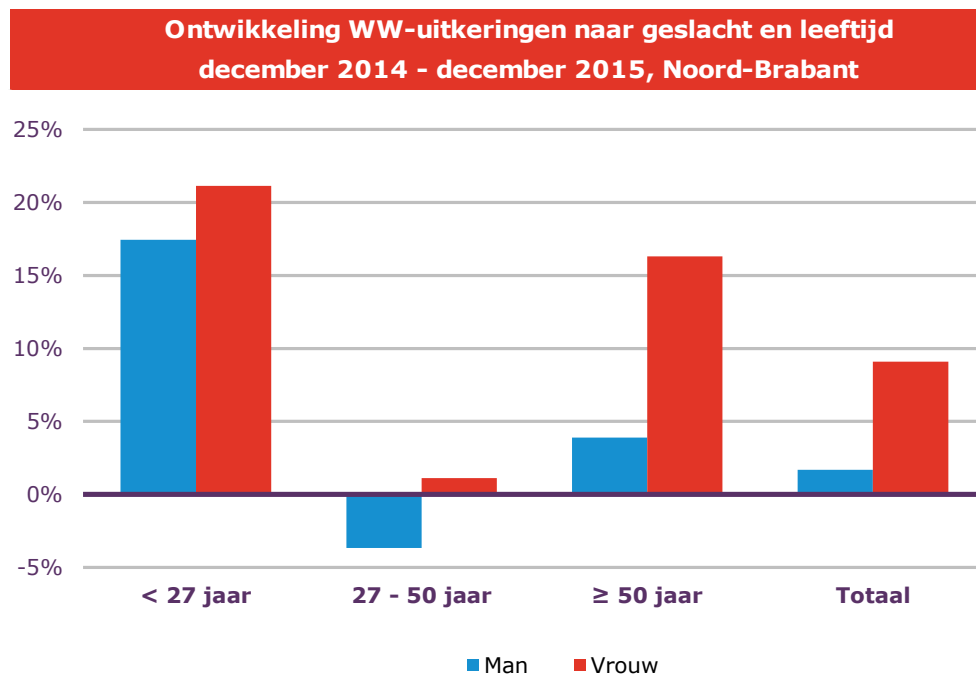
Aantal WW uitkeringen neemt vooral toe onder vrouwen

Tussen december 2014 en december 2015 is het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant met ruim 5% toegenomen. Onder vrouwen (9%) is de toename groter dan onder mannen (2%). Uitgesplitst naar leeftijd hebben vrouwen over de hele linie te maken met een toename. Onder 50-plussers is het verschil tussen mannen en vrouwen het grootst.

In de categorie 50-plus neemt het aantal WW-uitkeringen voor vrouwen fors toe, terwijl de uitkeringen voor mannen veel minder in omvang stijgen. Voor deze leeftijdsgroep worden er vooral veel uitkeringen verstrekt aan personen die in zorg & welzijn en handel hebben gewerkt. Dit zijn sectoren waar veel vrouwen werken. Hierdoor neemt het aantal WW-uitkeringen vooral voor vrouwen toe. Ook in andere sectoren neemt het aantal uitkeringen toe, met als uitzondering de bouwnijverheid, waar juist veel mannen werken. Hier daalt het aantal WW-uitkeringen, vooral voor mannen.

In de leeftijdscategorie tot 27 jaar is het verschil tussen mannen en vrouwen relatief gering: zowel mannen als vrouwen hebben te maken met een forse toename van het aantal WW-uitkeringen. Hier neemt het aantal uitkeringen vooral toe in vervoer & opslag, uitzendbedrijven (vooral mannen) en handel (vooral vrouwen).

In de categorie 27-50 jaar neemt het aantal uitkeringen voor mannen af, waar het aantal uitkeringen voor vrouwen juist (in lichte mate weliswaar) toeneemt. Zowel bij mannen als bij vrouwen stijgen de WW-uitkeringen vanuit vervoer & opslag. Bij de mannen wordt dit echter gecompenseerd door een daling vanuit andere sectoren zoals de bouwnijverheid en financiële & zakelijke diensten. Bij vrouwen is het vooral de sector zorg & welzijn die zorgt voor een toename. In onderstaande figuur is het verschil tussen mannen en vrouwen en de verschillende leeftijdscategorieën goed zichtbaar.



Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's.

Voor inhoudelijke informatie

Michel van Smoorenburg	06 5130 3799	michel.vansmoorenburg@uwv.nl
Gerald Ahn	06 5130 3843	gerald.ahn@uwv.nl

Voor persvragen Midden- en Oost-Brabant

Lies van Bree	06 5162 4348	lies.vanbree@uwv.nl
---------------	--------------	--

Voor persvragen West-Brabant

Rini van der Linden	06 5118 4892	rini.vanderlinden@uwv.nl
---------------------	--------------	--

Bijlage I Tabellen

Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	dec 2015	nov 2015	mutatie	dec 2014	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	>= 50 jr
	445.879	427.403	4,3%	440.833	1,1%	5,0%	32.304	204.383	208.218
Nederland									
Provincie									
Noord-Brabant	70.007	67.430	3,8%	66.483	5,3%	5,3%	4.775	30.313	34.818
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noordoost-Brabant	16.318	15.715	3,8%	15.638	4,3%	5,1%	1.124	6.807	8.367
Bernheze	752	700	7,4%	659	14,1%	4,7%	59	273	420
Boekel	197	178	10,7%	194	1,5%	3,9%	22	77	98
Boxmeer	887	851	4,2%	763	16,3%	5,9%	50	290	544
Boxtel	850	816	4,2%	754	12,7%	5,3%	55	350	445
Cuijk	756	745	1,5%	697	8,5%	5,8%	38	342	376
Grave	337	325	3,7%	335	0,6%	4,8%	16	130	191
Haaren	254	268	-5,2%	282	-9,9%	3,6%	11	87	155
Landerd	362	345	4,9%	357	1,4%	4,5%	16	142	204
Mill en Sint Hubert	279	279	0,0%	278	0,4%	4,7%	20	88	171
Oss	2.728	2.514	8,5%	2.541	7,4%	5,8%	215	1.150	1.363
s Hertogenbosch	4.153	4.109	1,1%	4.113	1,0%	5,0%	304	1.944	1.892
Schijndel	635	607	4,6%	601	5,7%	4,9%	49	259	327
Sint Anthonis	310	293	5,8%	280	10,7%	5,2%	20	105	185
Sint-Michielsgestel	644	599	7,5%	663	-2,9%	4,3%	30	280	334
Sint-Oedenrode	485	483	0,4%	453	7,1%	4,9%	36	144	305
Uden	1.113	1.063	4,7%	1.132	-1,7%	5,1%	71	490	551
Veghel	964	925	4,2%	932	3,4%	4,8%	84	405	473
Vught	612	615	-0,5%	604	1,3%	4,7%	28	251	333
Zuidoost-Brabant	13.171	12.950	1,7%	12.398	6,2%	4,9%	917	5.741	6.502
Bergeijk	430	417	3,1%	404	6,4%	4,3%	23	147	259
Best	785	785	0,0%	742	5,8%	4,9%	60	291	434
Bladel	436	412	5,8%	383	13,8%	4,0%	27	169	240
Cranendonck	560	548	2,2%	530	5,7%	5,1%	38	197	325
Eersel	409	388	5,4%	380	7,6%	4,1%	23	141	245
Eindhoven	6.167	6.161	0,1%	5.870	5,1%	5,2%	470	3.075	2.614
Heeze-Leende	325	303	7,3%	316	2,8%	4,1%	22	126	177
Nuenen Ca	482	465	3,7%	495	-2,6%	4,0%	30	196	256
Oirschot	471	427	10,3%	452	4,2%	4,7%	28	161	282
Reusel-De Mierden	292	283	3,2%	254	15,0%	4,2%	13	114	165
Son en Breugel	380	375	1,3%	339	12,1%	4,8%	27	165	188
Valkenswaard	849	834	1,8%	776	9,4%	5,3%	52	343	454
Veldhoven	1.172	1.158	1,2%	1.103	6,3%	4,9%	81	454	635
Waalre	413	394	4,8%	354	16,7%	4,6%	23	162	228
Helmond-De Peel	7.403	6.877	7,6%	6.641	11,5%	5,7%	548	3.343	3.504
Asten	480	435	10,3%	478	0,4%	5,3%	45	192	243
Deurne	877	823	6,6%	779	12,6%	5,2%	55	315	506
Geldrop-Mierlo	1.083	1.069	1,3%	1.009	7,3%	5,4%	66	489	528
Gemert-Bakel	818	754	8,5%	707	15,7%	5,1%	49	336	433
Helmond	3.037	2.777	9,4%	2.647	14,7%	6,6%	241	1.556	1.233
Laarbeek	561	541	3,7%	554	1,3%	4,7%	34	227	300
Someren	547	478	14,4%	467	17,1%	5,5%	58	228	261

Arbeidsmarktregio's (vervolg)

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW- per- centage	Leeftijd		
	huidige maand	van vorige maand	mutatie in %	van vorige jaar	mutatie in %		dec 2015	< 27 jr	27-50
Midden-Brabant	13.011	12.605	3,2%	12.224	6,4%	5,3%	918	5.794	6.277
Alphen-Chaam	232	208	11,5%	198	17,2%	4,6%	8	91	133
Baarle-Nassau	148	144	2,8%	142	4,2%	4,9%	3	46	99
Dongen	776	736	5,4%	698	11,2%	5,5%	44	306	425
Gilze en Rijen	678	689	-1,6%	659	2,9%	4,8%	38	288	352
Goirle	602	609	-1,1%	585	2,9%	5,0%	16	242	344
Heusden	1.172	1.096	6,9%	1.053	11,3%	4,9%	83	484	604
Hilvarenbeek	279	269	3,7%	309	-9,7%	3,5%	13	96	170
Loon op Zand	727	689	5,5%	728	-0,1%	6,1%	47	281	399
Oisterwijk	616	585	5,3%	538	14,5%	4,7%	34	258	323
Tilburg	6.294	6.199	1,5%	5.974	5,4%	5,4%	533	3.029	2.715
Waalwijk	1.487	1.381	7,7%	1.340	11,0%	5,9%	99	673	713
West-Brabant	20.104	19.283	4,3%	19.582	2,7%	5,6%	1.268	8.628	10.168
Aalburg	263	226	16,4%	260	1,2%	3,8%	20	108	135
Bergen op Zoom	2.488	2.443	1,8%	2.320	7,2%	7,1%	143	1.097	1.241
Breda	5.133	5.049	1,7%	5.117	0,3%	5,2%	342	2.315	2.468
Drimmelen	688	636	8,2%	694	-0,9%	4,9%	34	271	383
Etten-Leur	1.379	1.292	6,7%	1.309	5,3%	6,0%	75	616	687
Geertruidenberg	646	607	6,4%	635	1,7%	5,4%	41	292	313
Halderberge	905	863	4,9%	892	1,5%	5,7%	45	361	497
Moerdijk	955	932	2,5%	991	-3,6%	4,8%	47	391	517
Oosterhout	1.620	1.568	3,3%	1.602	1,1%	5,8%	111	696	804
Roosendaal	2.494	2.348	6,2%	2.413	3,4%	6,4%	168	1.065	1.249
Rucphen	707	677	4,4%	682	3,7%	5,9%	49	261	397
Steenbergen	786	738	6,5%	745	5,5%	6,0%	51	313	421
Werkendam	565	515	9,7%	536	5,4%	4,0%	40	232	293
Woensdrecht	567	538	5,4%	554	2,3%	5,2%	38	229	300
Woudrichem	330	331	-0,3%	313	5,4%	4,1%	17	158	155
Zundert	578	520	11,2%	519	11,4%	4,8%	47	223	308

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige	van	mutatie	van	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	>= 1 jr
	dec 2015	nov 2015	in %	dec 2014	in %			
Nederland	445.879	427.403	4,3%	440.833	1,1%	258.773	74.109	112.997
Provincie								
Noord-Brabant	70.007	67.430	3,8%	66.483	5,3%	39.781	12.504	17.722
Sector								
Noord-Brabant	70.007	67.430	3,8%	66.483	5,3%	39.781	12.504	17.722
Landbouw en visserij	1.159	874	32,6%	1.006	15,2%	830	147	182
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	10.945	10.747	1,8%	10.950	0,0%	5.547	2.156	3.242
<i>Grafische industrie</i>	554	572	-3,1%	565	-1,9%	269	59	226
<i>Metaal- en technische bedrijven</i>	3.777	3.770	0,2%	4.013	-5,9%	2.042	657	1.078
<i>Metaalindustrie</i>	1.013	997	1,6%	904	12,1%	535	192	286
Bouwnijverheid	3.513	2.881	21,9%	4.289	-18,1%	1.978	470	1.065
<i>Bouwbedrijf</i>	2.426	2.116	14,7%	3.199	-24,2%	1.211	347	868
Handel	10.892	10.862	0,3%	10.545	3,3%	5.968	1.958	2.966
<i>Detailhandel</i>	4.237	4.322	-2,0%	4.312	-1,7%	2.233	796	1.208
<i>Grootwinkelbedrijf</i>	1.670	1.701	-1,8%	1.422	17,4%	1.111	250	309
<i>Groothandel</i>	4.985	4.839	3,0%	4.811	3,6%	2.624	912	1.449
Horeca	1.966	1.972	-0,3%	1.969	-0,2%	1.221	324	421
Vervoer en opslag	5.276	4.775	10,5%	4.396	20,0%	3.438	818	1.020
Financiële en zakelijke diensten	20.990	19.808	6,0%	20.120	4,3%	12.817	3.286	4.887
<i>Banken</i>	1.513	1.498	1,0%	1.410	7,3%	647	251	615
<i>Reiniging</i>	1.300	1.319	-1,4%	1.390	-6,5%	672	268	360
<i>Uitzendbedrijven</i>	7.569	6.493	16,6%	7.003	8,1%	5.603	952	1.014
<i>Werk en (re-)integratie</i>	176	162	8,6%	230	-23,5%	78	31	67
<i>Zakelijke dienstverlening</i>	8.891	8.798	1,1%	8.655	2,7%	5.069	1.479	2.343
Openbaar bestuur	734	732	0,3%	621	18,2%	358	165	211
Onderwijs	2.121	2.281	-7,0%	1.933	9,7%	1.183	245	693
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	12.241	12.346	-0,9%	10.523	16,3%	6.338	2.906	2.997
<i>Culturele instellingen</i>	664	619	7,3%	938	-29,2%	401	84	179
<i>Gezondheidszorg en welzijn</i>	11.577	11.727	-1,3%	9.585	20,8%	5.937	2.822	2.818
Onbekende sector	170	152		131		103	29	38

Toelichting

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherhvatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden. In 2015 zijn januari, april, juli, oktober en december 5-weekse verslagperioden. In 2014 waren dat januari, mei, juli en oktober.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).
- Het CBS publiceerde op 26 februari 2015 de nieuwe tabellen over de internationale beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2014). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd wanneer vaststaat dat er volgens de wet voldoende inkomsten zijn.