



Aan de leden van de gemeenteraad.

Raadsinformatiebrief 58

Personeel en Organisatie

Helmond, 19 juli 2016

Onderwerp: samenstelling nieuw management

Zaaknummer:

Uw kenmerk:

Telefoon.:

Uw brief d.d.:

Op 5 en 12 juli heeft het college ingestemd met het advies van de selectiecommissie voor de benoeming van de managers voor de afdelingen en teams van de nieuwe organisatie. Op 12 juli heeft het college bovendien een voorgenomen besluit genomen over de plaatsing van de medewerkers in de drie reorganiserende afdelingen. Dit zijn de afdelingen Informatievoorziening en Automatisering (IVA), Arbeid, Organisatie en Gezondheid (AOG) en Financiën & Concerncontrol. Daarmee is een belangrijke stap gezet in het ontwikkeltraject van onze organisatie.

Directieleden en afdelingshoofden

Graag willen wij u informeren over de nieuwe samenstelling van het management (directie en afdelingshoofden). De volgende personen zijn per 15 juli jl. benoemd:

Giovanni Wouters	Directeur
Lenie Thijs	Directeur
Nathalie Peijs	Programmadirecteur Sociaal Domein
Linda van den Berg	Hoofd Afdeling Arbeid, Organisatie en Gezondheid
Werner Sanderse	Hoofd Afdeling Integraal Beheer Openbare Ruimte
FransJozef van Poppel	Hoofd Afdeling Transactionele Dienstverlening
Wilma Bogaarts	Hoofd Afdeling Accommodaties & Exploitaties
Jan van Duren	Hoofd Afdeling Ondernemen en Ontwikkelen
Rudy van de Maat	Hoofd Afdeling Bestuurlijke en Juridische Ondersteuning

Voor vier afdelingen is het nog niet gelukt tot een definitieve invulling te komen en is/wordt naar een tijdelijke overbrugging gezocht, te weten:

Interim Raymond Bruijnzeel	Hoofd Afdeling Financiën
Interim Henri de Bekker	Hoofd Afdeling Informatievoorziening en Automatisering
Interim Frank Beck	Hoofd afdeling Communicatie
Vacature	Hoofd Afdeling Veiligheid en Naleving

Verder hebben we veruit het grootste deel van de medewerkers en teammanagers op een geschikte functie kunnen plaatsen.

Begeleiding door Ontwikkel & Mobiliteitscentrum

Natuurlijk levert een dergelijk verandertraject ook onzekerheid en soms ook teleurstelling op. Helaas is dat niet helemaal te voorkomen, maar daar is wel veel aandacht voor. Dus ook voor medewerkers/managers voor wie het nog niet gelukt is een geschikte plek te vinden; het gaat in totaal om 15 personen. Conform het Sociaal Statuut zullen zij zorgvuldig worden begeleid door het Ontwikkel & Mobiliteitscentrum naar een baan binnen of buiten de organisatie. Dit zijn trajecten op maat.



Mensen als succesfactor

We willen toegroeien naar een netwerkorganisatie die adequaat inspeelt op de veranderende samenleving en de behoeften van deze tijd. De nieuwe organisatiestructuur helpt daarbij. Maar een structuur is zeker niet zaligmakend. Uiteindelijk zijn het de mensen die het moeten doen. Zoals we bij de opbouw van de nieuwe organisatiestructuur veel in overleg zijn geweest met zoveel mogelijk medewerkers, zullen we dat zeker óók doen bij het verder vormgeven van onze nieuwe manier van werken. En we gaan dat goed faciliteren; denk daarbij aan opleiding, training en coaching.

Presentatie in raadscommissie

Ná de zomervakantie willen wij graag verslag doen in uw raad of uw raadscommissie en u informeren over het verder ontwikkeltraject. Daarbij willen wij ook het nieuwe management aan u voorstellen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Helmond
de burgemeester de secretaris

L.B.