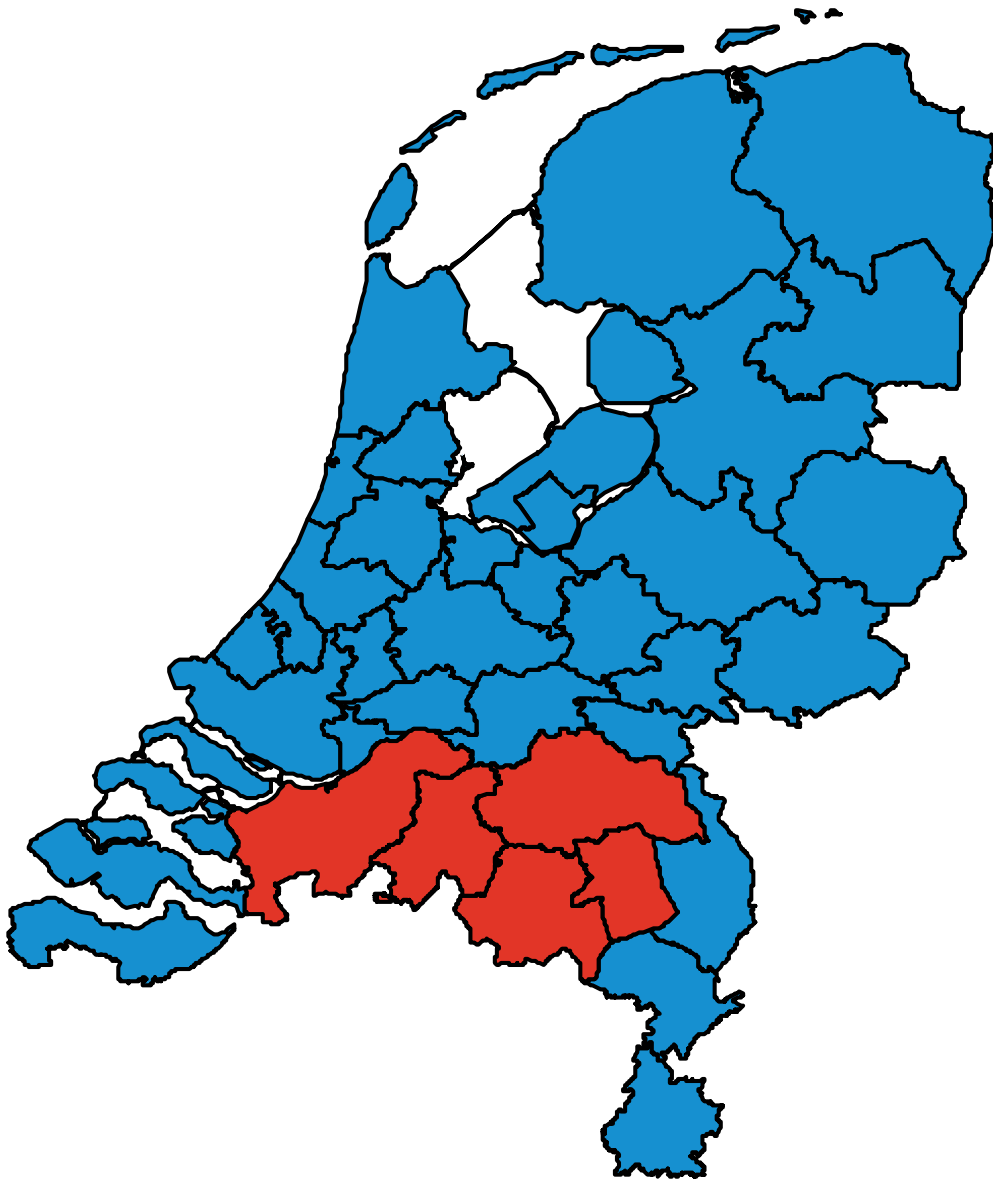


Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Noord-Brabant, januari 2017



Afname WW-uitkeringen in Noord-Brabant

Het aantal lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant ligt eind januari 2017 14% lager dan precies een jaar geleden. In vergelijking met december 2016 is er wel een kleine toename van het aantal WW-uitkeringen. Deze toename is het gevolg van seizoenseffecten en is in het begin van het jaar niet ongebruikelijk. De beroepsgroep met de meeste WW-uitkeringen is de groep administratief personeel.

Daling WW-uitkeringen in alle sectoren

Eind januari 2017 waren er in Noord-Brabant 62.700 WW-uitkeringen. Het aantal WW-uitkeringen nam ten opzichte van december 2016 met 300 toe (+1%), maar ten opzichte van twaalf maanden geleden met 10.200 af (-14%). Landelijk was er in vergelijking met december 2016 een toename van 2% en ten opzichte van januari 2016 een daling van 10% in het aantal lopende WW-uitkeringen.

Het aantal lopende WW-uitkeringen daalde het afgelopen jaar in Noord-Brabant in alle sectoren. De daling was het grootst in de bouwnijverheid, waar het aantal uitkeringen in een jaar tijd met 38% afnam. De bouwnijverheid is een sector die sterk profiteert van de oplevende economie, vooral de woningbouw groeit. Niet alleen neemt de vraag naar nieuwbouw toe, maar ook is er nog altijd veel vraag naar onderhoud en renovatie. Ook de utiliteitsbouw groeit. De groei van het aandeel van grond-, weg- en waterbouw in de totale groei van de bouwnijverheid is bescheiden.¹

Eveneens sterke dalingen in het aantal uitkeringen waren er in de landbouw en visserij (-19%), horeca (-14%), vervoer en opslag (-14%) en financiële en zakelijke dienstverlening (-14%). De werkgelegenheid in de laatste sector laat per subsector een wisselend beeld zien. In de uitzendsector neemt het aantal banen fors toe, terwijl in de financiële dienstverlening het aantal banen afneemt door steeds verder gaande digitale dienstverlening. In de overige sectoren was de afname van het aantal WW-uitkeringen minder groot.

De meeste WW-gerechtigden in Noord-Brabant stonden in januari 2017 ingeschreven voor bedrijfseconomische en administratieve beroepen (23%) en voor technische beroepen (20%), zoals blijkt uit onderstaande tabel.

Tabel 1: Ingeschreven werkzoekenden WW

Noord-Brabant, januari 2017

Beroepsklasse	Januari 2017	Aandeel	Landelijk
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	14.700	23%	23%
Technische beroepen	12.300	20%	19%
Commerciële beroepen	7.900	13%	12%
Transport en logistiek beroepen	5.700	9%	8%
Zorg en welzijn beroepen	5.300	8%	8%
Dienstverlenende beroepen	4.600	7%	9%
Managers	4.500	7%	7%
Pedagogische beroepen	2.900	5%	5%
Agrarische beroepen	1.000	2%	2%
Creatieve en taalkundige beroepen	1.000	2%	2%
Ict beroepen	900	1%	2%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	900	1%	2%
Onbekend	1.300	2%	3%
Totaal	62.700	100%	100%

* individuele waarden tellen vanwege afrondingsverschillen niet noodzakelijkerwijs correct op tot het eindtotaal

Bron: UWV

¹ UWV Landelijke arbeidsmarktprognose 2017, Update 30 januari 2017

Onder de twaalf beroepsklassen genoemd in tabel 1 vallen 114 beroepsgroepen. De beroepsgroepen waarvoor de meeste mensen met een WW-uitkering staan ingeschreven zijn administratief personeel, verkopers en hulpkrachten bouw en industrie. De top tien van beroepsgroepen waarvoor de meeste WW-gerechtigden in Noord-Brabant staan ingeschreven, is weergegeven in onderstaande tabel.

Tabel 2: Top 10 ingeschreven WW-gerechtigden

Noord-Brabant, januari 2017

Beroepsgroep	Januari 2017
Administratief personeel	10.600
Verkopers	5.500
Hulpkrachten bouw en industrie	3.500
Bouwarbeiders	3.200
Bestuurders voertuigen en bedieners mobiele machines	3.100
Hulpkrachten transport en logistiek	2.600
Medewerkers persoonlijke dienstverlening	2.400
Schoonmakers en keukenhulpen	2.200
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie	2.200
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie	1.900

Bron: UWV

Toename moeilijk vervulbare vacatures

Met de aanhoudende groei van zowel het aantal banen als het aantal vacatures in Nederland neemt ook het aantal moeilijk vervulbare vacatures toe. Steeds meer werkgevers kampen met tekorten aan personeel die ze moeilijk opgelost krijgen, de zogenaamde 'krapteberoepen'.

Kansrijke beroepen

Uit de onlangs verschenen UWV-publicatie Kansrijke beroepen: Waar is de arbeidsmarkt krap? (landelijk overzicht, februari 2017)² blijkt dat het merendeel van de krapteberoepen zich in de techniek, industrie of bouw bevindt. Ook op het terrein van de transport en logistiek liggen kansen. Dit biedt perspectieven voor een aantal beroepsgroepen uit de hierboven genoemde top tien. Voorwaarde is wel dat mensen kunnen voldoen aan de eisen die werkgevers op dit moment stellen. Om-, her- of bijscholing kan dan noodzakelijk zijn.

Minder kansen voor administratief personeel en verkopers

Voor de beroepsgroepen waarvoor de meeste mensen staan ingeschreven, administratief personeel en verkopers, zijn de kansen aanzienlijk kleiner. Op administratief gebied wordt er de komende jaren op lager en middelbaar niveau geen krapte op de arbeidsmarkt voorzien en ook voor verkopers zijn de kansen binnen het eigen vakgebied minder dan gemiddeld. Weliswaar neemt het aantal banen en vacatures in de detailhandel het komende jaar toe, maar het veranderende koopgedrag van consumenten zorgt voor een verdergaande opkomst van online winkelen³. Om de kansen op een baan te vergroten, doen mensen die een baan zoeken in een van deze richtingen er goed aan zich te oriënteren op kansen in andere sectoren. Handige hulpmiddelen hierbij zijn de Kansberoepenlijst Scholingsvoucher⁴ en de serie Overstapberoepen⁵ van UWV.

² https://www.werk.nl/portal/page/portal/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/kansrijke-beroepen/krapteberoepen/nederland

³ https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/detailhandel

⁴ <http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/scholingsvoucher-voor-werkzoekende>

⁵ https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/kansrijke-beroepen/overstapberoepen

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's.

Voor inhoudelijke informatie

Gerald Ahn	06 5130 3843	gerald.ahn@uwv.nl
Nicole van der Goorbergh	06 31947595	nicole.vandergoorbergh@uwv.nl

Voor persvragen Midden- en Oost-Brabant

Lies van Bree	06 5162 4348	lies.vanbree@uwv.nl
---------------	--------------	--

Voor persvragen West-Brabant

Rini van der Linden	06 5118 4892	rini.vanderlinden@uwv.nl
---------------------	--------------	--

Bijlage I Tabellen

Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vorige	mutatie	vorige	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
	jan 2017	dec 2016	in %	jan 2016	in %	centage	jan 2017		
Nederland	418.709	411.990	1,6%	465.395	-10,0%	4,7%	28.739	189.479	200.444
Provincie									
Noord-Brabant	62.745	62.420	0,5%	72.860	-13,9%	4,7%	3.772	26.210	32.763
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noordoost-Brabant	14.723	14.496	1,6%	17.197	-14,4%	4,5%	845	5.994	7.884
Bernheze	658	619	6,3%	779	-15,5%	4,1%	34	250	374
Boekel	197	189	4,2%	214	-7,9%	3,6%	18	72	107
Boxmeer	814	804	1,2%	932	-12,7%	5,3%	36	234	544
Boxtel	793	787	0,8%	886	-10,5%	5,0%	57	314	422
Cuijk	646	638	1,3%	805	-19,8%	4,9%	35	265	346
Grave	315	307	2,6%	347	-9,2%	4,8%	11	125	179
Haaren	254	242	5,0%	277	-8,3%	3,5%	10	93	151
Landerd	316	314	0,6%	379	-16,6%	3,8%	20	101	195
Meierijstad	1.802	1.798	0,2%	2.228	-19,1%	4,2%	100	718	984
Mill en Sint Hubert	263	255	3,1%	305	-13,8%	4,4%	10	91	162
Oss	2.337	2.291	2,0%	2.834	-17,5%	4,9%	143	957	1.237
s Hertogenbosch	3.900	3.857	1,1%	4.377	-10,9%	4,7%	249	1.830	1.821
Sint Anthonis	299	304	-1,6%	351	-14,8%	4,8%	16	93	190
Sint-Michielsgestel	599	586	2,2%	683	-12,3%	4,0%	27	228	344
Uden	940	932	0,9%	1.163	-19,2%	4,3%	47	389	504
Vught	590	573	3,0%	637	-7,4%	4,5%	32	234	324
Zuidoost-Brabant	11.737	11.738	0,0%	13.683	-14,2%	4,4%	705	4.953	6.079
Bergeijk	350	348	0,6%	448	-21,9%	3,5%	21	102	227
Best	736	729	1,0%	812	-9,4%	4,7%	46	278	412
Bladel	366	359	1,9%	452	-19,0%	3,4%	13	139	214
Cranendonck	462	464	-0,4%	575	-19,7%	4,3%	20	174	268
Eersel	359	348	3,2%	424	-15,3%	3,7%	23	109	227
Eindhoven	5.480	5.500	-0,4%	6.403	-14,4%	4,6%	386	2.712	2.382
Heeze-Leende	300	298	0,7%	356	-15,7%	3,7%	15	106	179
Nuenen Ca	489	491	-0,4%	499	-2,0%	4,2%	29	173	287
Oirschot	422	412	2,4%	505	-16,4%	4,2%	20	114	288
Reusel-De Mierden	282	277	1,8%	294	-4,1%	3,9%	16	99	167
Son en Breugel	344	345	-0,3%	404	-14,9%	4,2%	12	152	180
Valkenswaard	765	784	-2,4%	878	-12,9%	4,9%	34	293	438
Veldhoven	1.009	1.011	-0,2%	1.212	-16,7%	4,3%	53	367	589
Waalre	373	372	0,3%	421	-11,4%	4,3%	17	135	221
Helmond-De Peel	6.463	6.468	-0,1%	7.718	-16,3%	4,9%	417	2.746	3.300
Asten	421	422	-0,2%	508	-17,1%	4,7%	39	171	211
Deurne	791	808	-2,1%	901	-12,2%	4,6%	36	260	495
Geldrop-Mierlo	936	928	0,9%	1.143	-18,1%	4,6%	52	411	473
Gemert-Bakel	708	698	1,4%	844	-16,1%	4,4%	34	269	405
Helmond	2.616	2.614	0,1%	3.154	-17,1%	5,6%	191	1.246	1.179
Laarbeek	483	481	0,4%	593	-18,5%	4,1%	34	166	283
Someren	508	517	-1,7%	575	-11,7%	4,9%	31	223	254

Arbeidsmarktregio's (vervolg)

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vorige	mutatie	vorig	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	>= 50 jr
	jan 2017	dec 2016	in %	jan 2016	in %	centage			
Midden-Brabant	11.521	11.510	0,1%	13.521	-14,8%	4,7%	708	4.964	5.849
Alphen-Chaam	213	214	-0,5%	231	-7,8%	4,0%	<10	71	134
Baarle-Nassau	127	132	-3,8%	157	-19,1%	3,9%	<10	41	81
Dongen	666	673	-1,0%	797	-16,4%	4,9%	27	250	389
Gilze en Rijen	575	580	-0,9%	681	-15,6%	4,1%	26	231	318
Goirle	522	534	-2,2%	624	-16,3%	4,3%	27	202	293
Heusden	1.046	1.001	4,5%	1.221	-14,3%	4,5%	57	419	570
Hilvarenbeek	277	268	3,4%	301	-8,0%	3,4%	22	97	158
Loon op Zand	647	655	-1,2%	753	-14,1%	5,2%	31	228	388
Oisterwijk	558	545	2,4%	628	-11,1%	4,2%	21	229	308
Tilburg	5.626	5.618	0,1%	6.581	-14,5%	4,8%	425	2.674	2.527
Waalwijk	1.264	1.290	-2,0%	1.547	-18,3%	5,1%	59	522	683
West-Brabant	18.301	18.208	0,5%	20.741	-11,8%	5,1%	1.097	7.553	9.651
Aalburg	246	237	3,8%	277	-11,2%	3,6%	14	87	145
Bergen op Zoom	2.209	2.220	-0,5%	2.579	-14,3%	6,6%	141	860	1.208
Breda	4.669	4.685	-0,3%	5.295	-11,8%	4,7%	288	2.128	2.253
Drimmelen	639	632	1,1%	714	-10,5%	4,4%	30	256	353
Etten-Leur	1.275	1.246	2,3%	1.428	-10,7%	5,5%	68	530	677
Geertruidenberg	557	553	0,7%	654	-14,8%	4,8%	34	223	300
Halderberge	815	810	0,6%	924	-11,8%	5,2%	33	312	470
Moerdijk	906	888	2,0%	1.001	-9,5%	4,6%	39	373	494
Oosterhout	1.482	1.474	0,5%	1.640	-9,6%	5,3%	96	623	763
Roosendaal	2.313	2.306	0,3%	2.564	-9,8%	5,9%	137	967	1.209
Rucphen	587	572	2,6%	743	-21,0%	4,9%	48	221	318
Steenbergen	720	705	2,1%	819	-12,1%	5,7%	50	279	391
Werkendam	508	498	2,0%	595	-14,6%	3,7%	30	181	297
Woensdrecht	563	556	1,3%	583	-3,4%	5,0%	36	213	314
Woudrichem	289	297	-2,7%	332	-13,0%	3,7%	13	114	162
Zundert	523	529	-1,1%	593	-11,8%	4,5%	40	186	297

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige	van	mutatie	van	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	jan 2017	dec 2016	in %	jan 2016	in %			
Nederland	418.709	411.990	1,6%	465.395	-10,0%	208.648	80.340	129.721
Provincie								
Noord-Brabant	62.745	62.420	0,5%	72.860	-13,9%	29.383	12.388	20.974
Sector								
Noord-Brabant	62.745	62.420	0,5%	72.860	-13,9%	29.383	12.388	20.974
Landbouw en visserij	981	960	2,2%	1.205	-18,6%	613	139	<10
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	9.856	9.869	-0,1%	11.387	-13,4%	4.232	1.920	3.697
<i>Grafische industrie</i>	489	479	2,1%	579	-15,5%	174	69	246
<i>Metaal- en technische bedrijven</i>	3.006	3.025	-0,6%	3.891	-22,7%	1.324	612	1.070
<i>Metaalindustrie</i>	1.182	1.174	0,7%	1.073	10,2%	516	287	379
Bouwnijverheid	2.307	2.251	2,5%	3.697	-37,6%	1.112	370	825
<i>Bouwbedrijf</i>	1.554	1.541	0,8%	2.548	-39,0%	672	250	632
Handel	10.285	10.315	-0,3%	11.325	-9,2%	4.663	2.359	3.263
<i>Detailhandel</i>	3.752	3.804	-1,4%	4.369	-14,1%	1.758	748	1.246
<i>Grootwinkelbedrijf</i>	1.933	1.993	-3,0%	1.776	8,8%	901	611	421
<i>Groothandel</i>	4.600	4.518	1,8%	5.180	-11,2%	2.004	1.000	1.596
Horeca	1.783	1.798	-0,8%	2.079	-14,2%	980	352	451
Vervoer en opslag	4.670	4.640	0,6%	5.405	-13,6%	2.593	874	1.203
Financiële en zakelijke diensten	18.847	18.529	1,7%	21.917	-14,0%	9.838	3.514	5.495
<i>Banken</i>	1.700	1.621	4,9%	1.530	11,1%	586	325	789
<i>Reiniging</i>	1.165	1.185	-1,7%	1.304	-10,7%	562	237	366
<i>Uitzendbedrijven</i>	5.774	5.725	0,9%	7.974	-27,6%	3.815	884	1.075
<i>Werk en (re-)integratie</i>	165	157	5,1%	197	-16,2%	82	28	55
<i>Zakelijke dienstverlening</i>	8.556	8.373	2,2%	9.344	-8,4%	4.306	1.682	2.568
Openbaar bestuur	773	767	0,8%	777	-0,5%	292	151	330
Onderwijs	1.871	1.959	-4,5%	2.110	-11,3%	791	308	772
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	11.140	11.103	0,3%	12.765	-12,7%	4.160	2.341	4.639
<i>Culturele instellingen</i>	587	577	1,7%	716	-18,0%	331	93	163
<i>Gezondheidszorg en welzijn</i>	10.553	10.526	0,3%	12.049	-12,4%	3.829	2.248	4.476
Onbekende sector	232	229		193		109	53	70

Toelichting

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden. In 2017 zijn maart, juni, augustus en november 5-weekse verslagperioden. In 2016 waren dat maart, juni, september en december.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).
- Het CBS publiceerde op 23 februari 2016 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2015). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.⁶

⁶ <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>