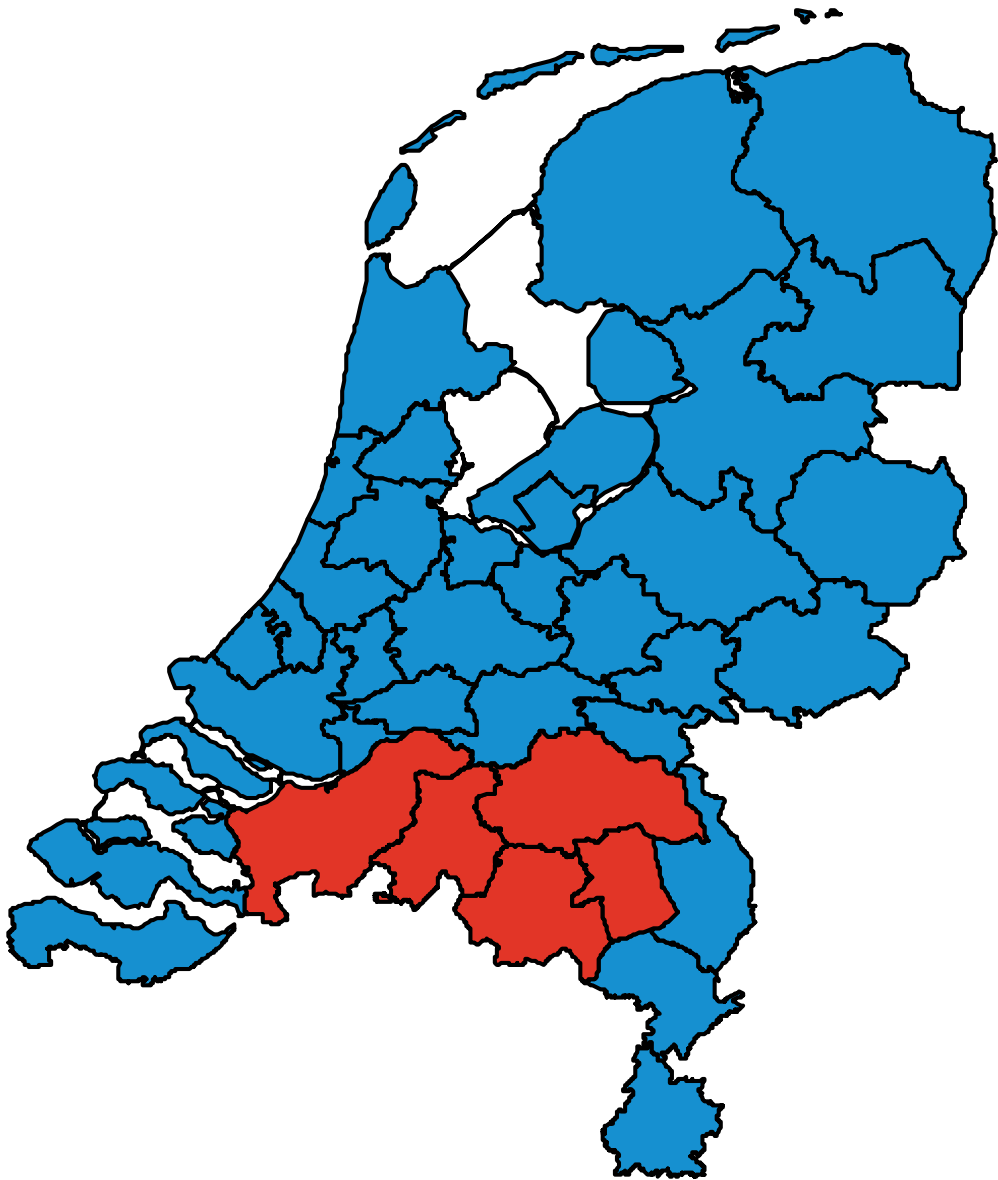


# Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Noord-Brabant, maart 2017



## Aantal WW-uitkeringen blijft dalen

Het aantal lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant lag eind maart 2017 12% lager dan een jaar geleden. In vergelijking met februari 2017 nam het aantal lopende WW-uitkeringen met 1% toe. Ten opzichte van een jaar geleden daalde het aantal lopende WW-uitkeringen in alle sectoren. De sector met de sterkste afname van het aantal uitkeringen was de bouwnijverheid (-38%).

### Daling WW-uitkeringen in alle sectoren

Eind maart 2017 waren er in Noord-Brabant 63.459 lopende WW-uitkeringen. Dit is een daling van 12% ten opzichte van maart 2016 en een stijging van 1% ten opzichte van februari 2017. De daling ten opzichte van een jaar geleden is vergelijkbaar met de landelijke daling (ook 12%), maar de toename van het aantal uitkeringen ten opzichte van vorige maand wijkt af van het landelijke beeld, dat een daling van 0,3% liet zien.

Het aantal lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant liet het afgelopen jaar voor alle sectoren een daling zien. Tabel 1 laat zien dat vooral in de sector bouwnijverheid het aantal WW-uitkeringen sterk afnam. Deze daling is een bevestiging van de gunstige ontwikkelingen in de sector in het afgelopen jaar.

**Tabel 1: Mutatie lopende WW-uitkeringen per sector**

*Noord-Brabant, maart 2016-maart 2017*

Sector	Aantal mrt 2017	Aantal mrt 2016	Mutatie
Bouwnijverheid	2.209	3.610	-39%
Landbouw en visserij	891	1.107	-20%
Horeca	1.798	2.075	-13%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	10.922	12.589	-13%
Energie, water en afvalvoorziening	23	26	-12%
Handel	10.556	11.897	-11%
Vervoer en opslag	4.909	5.511	-11%
Industrie en delfstoffen	9.938	11.044	-10%
Financiële en zakelijke dienstverlening (incl. informatie en OG)	19.423	21.457	-9%
Onderwijs	1.775	1.917	-7%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	783	783	0%
Onbekend	232	202	15%
<b>Totaal</b>	<b>63.459</b>	<b>72.218</b>	<b>-12%</b>

Bron: UWV

### Horeca minder sterk vertegenwoordigd in Brabantse werkgelegenheid dan in Limburg en Zeeland

De horeca is een sector die sterk profiteert van de gunstige economische ontwikkelingen. Mensen hebben meer te besteden en gaan vaker uit eten, maar ook de structurele groei van het aantal buitenlandse toeristen in Nederland speelt hierbij een belangrijke rol. Het CBS becijferde dat de horeca in 2016 in totaal 6,5% meer omzet realiseerde dan in de 2015. Dit was de hoogste groei sinds 2000<sup>1</sup>. Ondanks de aanwezigheid van grote toeristische trekpleisters in de provincie speelt de horeca in de Brabantse werkgelegenheid een minder grote rol dan in de omliggende provincies Limburg en Zeeland. Het aandeel banen in de sector bedraagt 4% van de totale werkgelegenheid<sup>2</sup>. Voor 2017 en 2018 verwacht de sector een verdere toename van het aantal banen<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2017/09/omzet-horeca-stijgt-verder>

<sup>2</sup> [https://www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/regio-in-beeld](https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/regio-in-beeld)

<sup>3</sup> [https://www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/horeca](https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/horeca)

## Toenemend aantal vacatures in de horeca

Niet alleen het aantal banen, maar ook het aantal vacatures in de horeca stijgt sterk. Ten opzichte van het aantal banen is het aantal vacatures in de horeca hoog. Dit komt ook tot uiting in de vacaturegraad (het aantal openstaande vacatures per 1.000 banen van werknemers) in de horeca: die is ongeveer twee keer zo hoog als gemiddeld. Deze hoge vacaturegraad hangt samen met het grote aandeel tijdelijke contracten en een hoog personeelsverloop<sup>4</sup>.

## Afbeelding 2: Top 15 meest voorkomende vacatures in horeca

Nederland, 2016

Top 15 meest voorkomende vacatures horeca, 2016	
1 Medewerker bediening horeca	9 Receptionist
2 Afwasser	10 Chef-kok klein restaurant
3 Huishoudelijk medewerker (hotel, instelling)	11 Barkeeper
4 Keukenassistent	12 Basiskok
5 Zelfstandig werkend kok	13 Koerier brommer
6 Schoonmaker (interieur bedrijven, instellingen)	14 Eerste medewerker bediening horeca
7 Medewerker cafetaria, counter	15 Medewerker bedrijfsrestaurant
8 Receptionist hotel	

Bron: Factsheet arbeidsmarkt Horeca en catering

## Kansen als zelfstandig werkend kok, medewerker fastservice en medewerker bediening

Vooral vacatures voor zelfstandig werkend kok zijn moeilijk te vervullen. Dit beroep biedt dan ook goede kansen op werk. Hetzelfde geldt voor de medewerker fastservice. Met de zomerperiode voor de boeg neemt ook de vraag naar bedienend personeel aanzienlijk toe. Vooral in toeristisch aantrekkelijke gebieden is de vraag naar medewerkers bediening groot en soms lastig in te vullen.

## Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's.

### Voor inhoudelijke informatie

Gerald Ahn 06 5130 3843

[gerald.ahn@uwv.nl](mailto:gerald.ahn@uwv.nl)

Nicole van der Goorbergh 06 31947595

[nicole.vandergoorbergh@uwv.nl](mailto:nicole.vandergoorbergh@uwv.nl)

### Voor persvragen Midden- en Oost-Brabant

Lies van Bree 06 5162 4348

[lies.vanbree@uwv.nl](mailto:lies.vanbree@uwv.nl)

### Voor persvragen West-Brabant

Rini van der Linden 06 5118 4892

[rini.vanderlinden@uwv.nl](mailto:rini.vanderlinden@uwv.nl)

<sup>4</sup> [https://www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/horeca](https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/horeca)

## Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	van	mutatie	van	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
	maa 2017	feb 2017	in %	maa 2016	in %	centage			
<b>Nederland</b>	<b>414.750</b>	<b>415.801</b>	<b>-0,3%</b>	<b>470.163</b>	<b>-11,8%</b>	<b>4,6%</b>	<b>28.970</b>	<b>188.364</b>	<b>197.373</b>
<b>Provincie</b>									
Noord-Brabant	63.459	62.847	1,0%	72.218	-12,1%	4,7%	4.028	26.931	32.500
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
Noordoost-Brabant	15.185	14.849	2,3%	16.990	-10,6%	4,7%	943	6.256	7.986
Bernheze	670	664	0,9%	759	-11,7%	4,1%	37	265	368
Boekel	207	214	-3,3%	227	-8,8%	3,7%	18	72	117
Boxmeer	800	831	-3,7%	908	-11,9%	5,2%	31	238	531
Boxtel	797	779	2,3%	876	-9,0%	4,9%	56	320	421
Cuijk	667	650	2,6%	785	-15,0%	5,0%	39	268	360
Grave	327	316	3,5%	351	-6,8%	5,0%	18	120	189
Haaren	247	250	-1,2%	283	-12,7%	3,3%	<10	88	154
Landerd	315	315	0,0%	365	-13,7%	3,8%	27	93	195
Meerijst	1.885	1.834	2,8%	2.196	-14,2%	4,4%	116	772	997
Mill en Sint Hubert	274	263	4,2%	295	-7,1%	4,7%	10	103	161
Oss	2.470	2.349	5,2%	2.827	-12,6%	5,1%	182	1.041	1.247
s Hertogenbosch	4.045	3.938	2,7%	4.349	-7,0%	4,9%	263	1.907	1.875
Sint Anthonis	287	301	-4,7%	348	-17,5%	4,6%	13	78	196
Sint-Michielsgestel	629	604	4,1%	669	-6,0%	4,2%	36	241	352
Uden	954	944	1,1%	1.122	-15,0%	4,3%	53	411	490
Vught	611	597	2,3%	630	-3,0%	4,6%	39	239	333
Zuidoost-Brabant	11.961	11.745	1,8%	13.355	-10,4%	4,4%	776	5.206	5.979
Bergeijk	346	352	-1,7%	414	-16,4%	3,5%	19	111	216
Best	729	717	1,7%	788	-7,5%	4,6%	44	283	402
Bladel	394	370	6,5%	428	-7,9%	3,6%	19	153	222
Cranendonck	472	467	1,1%	573	-17,6%	4,3%	22	184	266
Eersel	351	340	3,2%	388	-9,5%	3,6%	22	114	215
Eindhoven	5.675	5.526	2,7%	6.269	-9,5%	4,7%	454	2.855	2.366
Heeze-Leende	305	300	1,7%	352	-13,4%	3,8%	18	113	174
Nuenen Ca	486	497	-2,2%	493	-1,4%	4,2%	23	174	289
Oirschot	410	408	0,5%	498	-17,7%	4,1%	17	109	284
Reusel-De Mierden	289	276	4,7%	301	-4,0%	4,0%	7	118	164
Son en Breugel	349	342	2,0%	393	-11,2%	4,1%	13	151	185
Valkenswaard	766	758	1,1%	850	-9,9%	4,9%	40	305	421
Veldhoven	1.026	1.020	0,6%	1.181	-13,1%	4,3%	62	392	572
Waalre	363	372	-2,4%	427	-15,0%	4,2%	16	144	203
Helmond-De Peel	6.479	6.506	-0,4%	7.537	-14,0%	4,9%	440	2.793	3.246
Asten	407	423	-3,8%	504	-19,2%	4,5%	24	167	216
Deurne	774	793	-2,4%	904	-14,4%	4,5%	45	259	470
Geldrop-Mierlo	945	936	1,0%	1.103	-14,3%	4,6%	64	413	468
Gemert-Bakel	721	721	0,0%	844	-14,6%	4,4%	40	286	395
Helmond	2.673	2.650	0,9%	3.054	-12,5%	5,6%	208	1.298	1.167
Laarbeek	479	486	-1,4%	583	-17,8%	4,1%	31	165	283
Someren	480	497	-3,4%	545	-11,9%	4,6%	28	205	247

## Arbeidsmarktregio's (vervolg)

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vorige	mutatie	vorig	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	>= 50 jr
	maa 2017	feb 2017	in %	maa 2016	in %	centage			
Midden-Brabant	11.862	11.686	1,5%	13.464	-11,9%	4,8%	791	5.168	5.903
Alphen-Chaam	202	207	-2,4%	228	-11,4%	3,8%	10	67	125
Baarle-Nassau	137	128	7,0%	151	-9,3%	4,3%	<10	46	86
Dongen	680	671	1,3%	795	-14,5%	4,9%	36	258	386
Gilze en Rijen	608	596	2,0%	694	-12,4%	4,3%	27	255	326
Goirle	528	516	2,3%	603	-12,4%	4,3%	22	215	291
Heusden	1.074	1.046	2,7%	1.213	-11,5%	4,6%	62	445	567
Hilvarenbeek	266	272	-2,2%	289	-8,0%	3,2%	19	91	156
Loon op Zand	650	656	-0,9%	746	-12,9%	5,2%	33	229	388
Oisterwijk	569	560	1,6%	595	-4,4%	4,3%	30	235	304
Tilburg	5.827	5.743	1,5%	6.584	-11,5%	5,0%	466	2.780	2.581
Waalwijk	1.321	1.291	2,3%	1.566	-15,6%	5,2%	81	547	693
West-Brabant	17.972	18.061	-0,5%	20.872	-13,9%	5,0%	1.078	7.508	9.386
Aalburg	254	250	1,6%	277	-8,3%	3,7%	17	90	147
Bergen op Zoom	2.164	2.197	-1,5%	2.549	-15,1%	6,4%	140	834	1.190
Breda	4.593	4.584	0,2%	5.361	-14,3%	4,7%	274	2.128	2.191
Drimmelen	646	644	0,3%	721	-10,4%	4,4%	35	272	339
Etten-Leur	1.216	1.254	-3,0%	1.444	-15,8%	5,3%	63	511	642
Geertruidenberg	544	541	0,6%	638	-14,7%	4,6%	30	235	279
Halderberge	793	790	0,4%	921	-13,9%	5,1%	43	300	450
Moerdijk	888	890	-0,2%	1.014	-12,4%	4,5%	29	392	467
Oosterhout	1.483	1.479	0,3%	1.698	-12,7%	5,3%	96	638	749
Roosendaal	2.284	2.286	-0,1%	2.565	-11,0%	5,8%	161	953	1.170
Rucphen	585	586	-0,2%	736	-20,5%	4,9%	55	214	316
Steenbergen	710	725	-2,1%	855	-17,0%	5,6%	38	280	392
Werkendam	473	485	-2,5%	590	-19,8%	3,4%	28	164	281
Woensdrecht	548	548	0,0%	568	-3,5%	5,0%	27	205	316
Woudrichem	280	284	-1,4%	347	-19,3%	3,6%	10	116	154
Zundert	511	518	-1,4%	588	-13,1%	4,4%	32	176	303

## Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige	vanrige	mutatie	vanrige	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	maa 2017	feb 2017	in %	maa 2016	in %			
<b>Nederland</b>	<b>414.750</b>	<b>415.801</b>	<b>-0,3%</b>	<b>470.163</b>	<b>-11,8%</b>	<b>211.684</b>	<b>75.812</b>	<b>127.254</b>
<b>Provincie</b>								
Noord-Brabant	63.459	62.847	1,0%	72.218	-12,1%	31.017	11.781	20.661
<b>Sector</b>								
<b>Noord-Brabant</b>	<b>63.459</b>	<b>62.847</b>	<b>1,0%</b>	<b>72.218</b>	<b>-12,1%</b>	<b>31.017</b>	<b>11.781</b>	<b>20.661</b>
Landbouw en visserij	891	953	-6,5%	1.107	-19,5%	539	132	<10
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	9.961	9.800	1,6%	11.070	-10,0%	4.523	1.834	3.600
<i>Grafische industrie</i>	500	498	0,4%	557	-10,2%	188	65	247
<i>Metaal- en technische bedrijven</i>	3.025	2.964	2,1%	3.784	-20,1%	1.416	571	1.038
<i>Metaalindustrie</i>	1.200	1.174	2,2%	1.067	12,5%	540	291	369
Bouwnijverheid	2.209	2.277	-3,0%	3.610	-38,8%	1.125	319	765
<i>Bouwbedrijf</i>	1.494	1.542	-3,1%	2.493	-40,1%	684	238	572
Handel	10.556	10.278	2,7%	11.897	-11,3%	4.982	2.230	3.344
<i>Detailhandel</i>	3.807	3.775	0,8%	4.350	-12,5%	1.838	779	1.190
<i>Grootwinkelbedrijf</i>	2.056	1.932	6,4%	2.435	-15,6%	1.008	457	591
<i>Groothandel</i>	4.693	4.571	2,7%	5.112	-8,2%	2.136	994	1.563
Horeca	1.798	1.792	0,3%	2.075	-13,3%	1.022	346	430
Vervoer en opslag	4.909	4.776	2,8%	5.511	-10,9%	2.896	808	1.205
Financiële en zakelijke diensten	19.423	19.143	1,5%	21.457	-9,5%	10.717	3.317	5.389
<i>Banken</i>	1.759	1.742	1,0%	1.519	15,8%	657	336	766
<i>Reiniging</i>	1.242	1.191	4,3%	1.263	-1,7%	676	224	342
<i>Uitzendbedrijven</i>	5.981	5.969	0,2%	7.762	-22,9%	4.121	802	1.058
<i>Werk en (re-)integratie</i>	158	160	-1,3%	193	-18,1%	86	22	50
<i>Zakelijke dienstverlening</i>	8.807	8.605	2,3%	9.162	-3,9%	4.653	1.638	2.516
Openbaar bestuur	783	778	0,6%	783	0,0%	303	155	325
Onderwijs	1.775	1.807	-1,8%	1.917	-7,4%	591	431	753
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	10.922	11.008	-0,8%	12.589	-13,2%	4.209	2.151	4.562
<i>Culturele instellingen</i>	528	564	-6,4%	705	-25,1%	284	92	152
<i>Gezondheidszorg en welzijn</i>	10.394	10.444	-0,5%	11.884	-12,5%	3.925	2.059	4.410
Onbekende sector	232	235		202		110	54	68

---

## Toelichting

### WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden. In 2017 zijn maart, juni, augustus en november 5-weekse verslagperioden. In 2016 waren dat maart, juni, september en december.

### WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).
- Het CBS publiceerde op 23 februari 2016 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

### Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2016). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

### Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>