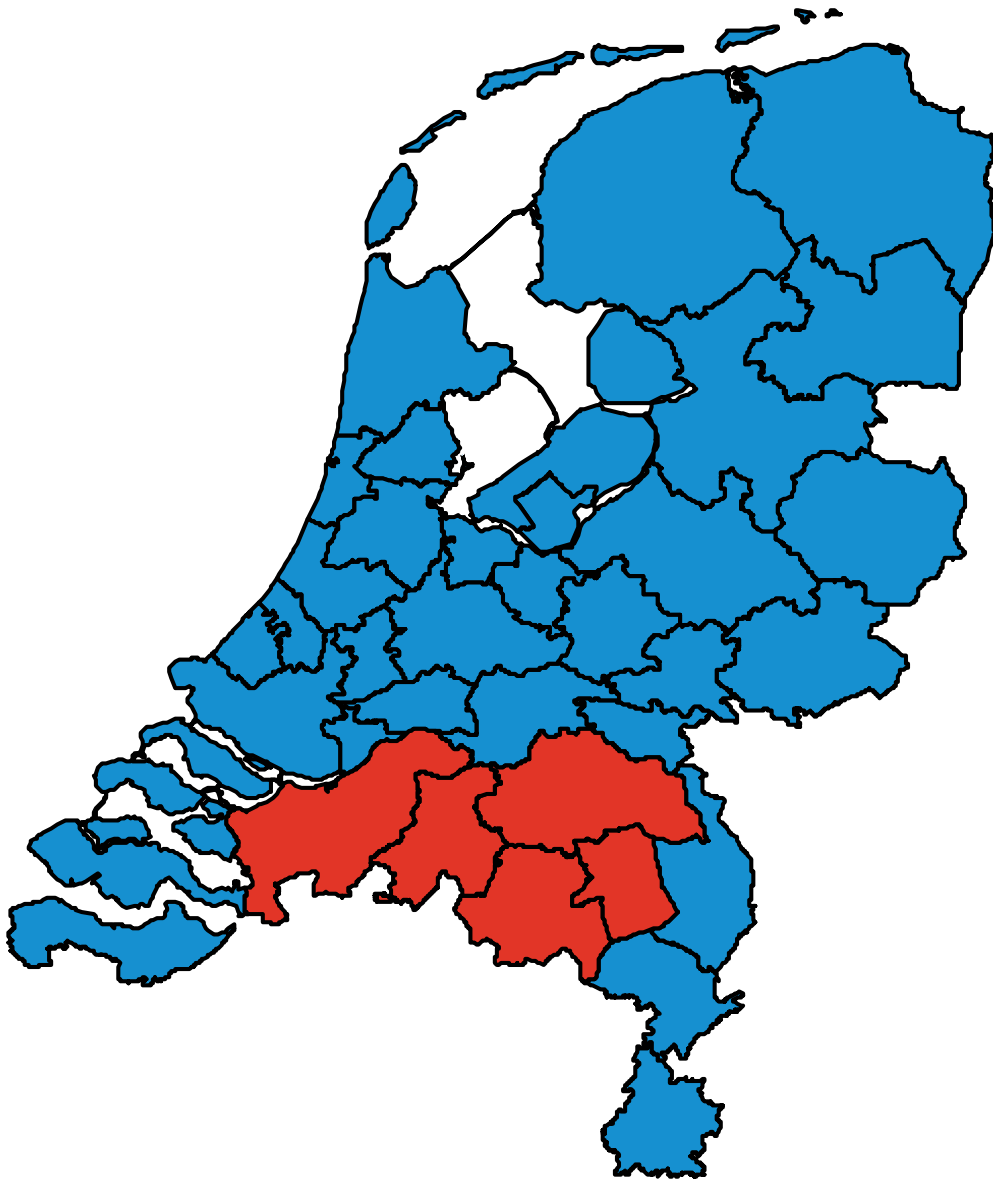


Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Noord-Brabant, mei 2017



Aantal nieuwe WW-uitkeringen blijft dalen

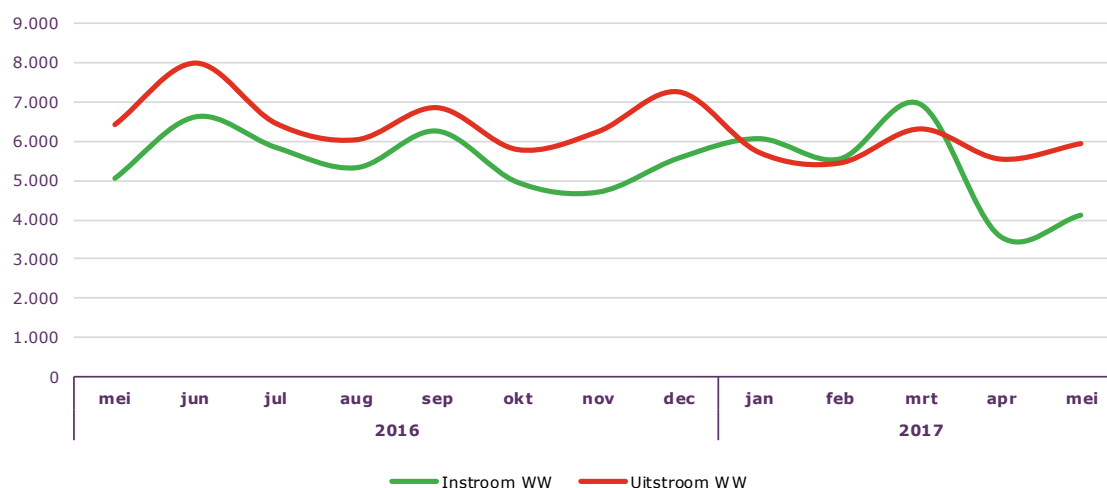
Het aantal nieuwe WW-aanvragen lag in de eerste vijf maanden van dit jaar in Noord-Brabant 20% lager dan in dezelfde periode vorig jaar. Het aantal lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant lag eind mei 2017 15% lager dan een jaar geleden. In vergelijking met april 2017 nam het aantal lopende WW-uitkeringen met 3% af. Het aantal lopende WW-uitkeringen daalde in alle sectoren.

Daling WW-uitkeringen zet door

In de eerste vijf maanden van dit jaar lag in Noord-Brabant het aantal nieuwe WW-aanvragen 20% lager dan in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. Deze daling in de instroom is gelijk aan de landelijke daling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen. Doordat de uitstroom uit de WW in Noord-Brabant groter is dan de instroom (zie ook afbeelding 1), daalt het aantal lopende WW-uitkeringen.

Tabel 1: In- en uitstroom WW-uitkering

Noord-Brabant, mei 2016-mei 2017



Bron: UWV

Eind mei 2017 telde Noord-Brabant 59.614 lopende WW-uitkeringen. Dit was een daling van 15% ten opzichte van mei 2016 en een daling van 3% ten opzichte van april 2017. De daling in vergelijking met een jaar geleden was iets sterker dan de landelijke afname van het aantal WW-uitkeringen met 14%. De daling van het aantal WW-uitkeringen in vergelijking met een maand geleden was minder sterk dan de landelijke afname van 4%.

Daling WW-uitkeringen in alle sectoren

Het aantal lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant liet het afgelopen jaar voor alle sectoren een daling zien. Relatief nam het aantal WW-uitkeringen in de bouwnijverheid het sterkst af (-39%). In absolute aantallen daalde het aantal WW-uitkeringen het meest in de financiële en zakelijke dienstverlening (-2.502 uitkeringen).

Nog altijd veel kansen via uitzendbureaus

Tot de sector financiële en zakelijke dienstverlening behoort onder meer de branche van de arbeidsbemiddeling en uitzendbureaus. Deze branche was de eerste die snel tekenen van

herstel liet zien na de economische dip in 2012. Het aantal uitzenduren groeit al jaren achter elkaar¹, evenals de werkgelegenheid en het aantal vacatures.

Voor dit en komend jaar voorziet de UWV Arbeidsmarktprognose 2017-2018² een verdergaande stijging van het aantal banen in de uitzendsector. Voor 2017 wordt een landelijke groei voorzien van 5,5% (=40.000 banen) en voor 2018 een groei van 2,0% (+15.000 banen). De voorziene regionale groei in Noord-Brabant voor deze branche ligt lager dan de landelijke prognose, namelijk een groei van 4,5% in 2017 (+8.800 banen) en een groei van 1,7% (+3.500 banen) in 2018.

Voor 2018 wordt een afvlakking van de groei voorzien. Verwacht wordt dat bij een aanhoudende economische groei de arbeidsmarkt krappere wordt, waardoor ook voor uitzendbureaus lastig gaat worden om geschikte mensen te vinden. Desalniettemin bieden uitzendbureaus nog altijd volop kansen. De Uitzendmonitor 2016³ maakt duidelijk dat uitzendwerk een grotere kans geeft op niet alleen nieuw, maar ook op langdurig werk.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's.

Voor inhoudelijke informatie

Gerald Ahn	06 5130 3843	gerald.ahn@uwv.nl
Nicole van der Goorbergh	06 31947595	nicole.vandergoorbergh@uwv.nl

Voor persvragen Midden- en Oost-Brabant

Lies van Bree	06 5162 4348	lies.vanbree@uwv.nl
---------------	--------------	--

Voor persvragen West-Brabant

Rini van der Linden	06 5118 4892	rini.vanderlinden@uwv.nl
---------------------	--------------	--

¹ Duiding Arbeidsmarktontwikkelingen juni 2017,

https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/thematische-publicaties/duiding-arbeidsmarktinformatie

² https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/thematische-publicaties/arbeidsmarktprognose

³ <https://www.abu.nl/uitzendmonitor>

Bijlage I Tabellen

Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vorige	mutatie	vorige	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
	mei 2017	apr 2017	in %	mei 2016	in %	centage			
Nederland	385.636	401.483	-3,9%	447.928	-13,9%	4,3%	24.268	172.690	188.642
Provincie									
Noord-Brabant	59.614	61.474	-3,0%	69.845	-14,6%	4,5%	3.464	24.996	31.154
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noordoost-Brabant	14.395	14.721	-2,2%	16.519	-12,9%	4,4%	785	5.929	7.681
Bernheze	638	638	0,0%	730	-12,6%	3,9%	29	251	358
Boekel	186	200	-7,0%	224	-17,0%	3,4%	<10	68	109
Boxmeer	745	765	-2,6%	878	-15,1%	4,8%	18	226	501
Boxtel	743	778	-4,5%	862	-13,8%	4,6%	51	292	400
Cuijk	617	636	-3,0%	740	-16,6%	4,7%	34	235	348
Grave	304	323	-5,9%	358	-15,1%	4,7%	15	106	183
Haaren	228	236	-3,4%	288	-20,8%	3,1%	<10	85	140
Landerd	289	297	-2,7%	352	-17,9%	3,5%	20	83	186
Meierijstad	1.750	1.802	-2,9%	2.139	-18,2%	4,0%	88	714	948
Mill en Sint Hubert	229	254	-9,8%	291	-21,3%	3,9%	5	77	147
Oss	2.338	2.401	-2,6%	2.647	-11,7%	4,9%	156	982	1.200
s Hertogenbosch	3.937	3.960	-0,6%	4.294	-8,3%	4,7%	241	1.867	1.829
Sint Anthonis	267	282	-5,3%	320	-16,6%	4,3%	10	73	184
Sint-Michielsgestel	593	606	-2,1%	653	-9,2%	4,0%	29	225	339
Uden	924	938	-1,5%	1.134	-18,5%	4,2%	49	404	471
Vught	607	605	0,3%	609	-0,3%	4,6%	28	241	338
Zuidoost-Brabant	11.257	11.552	-2,6%	12.986	-13,3%	4,1%	643	4.810	5.804
Bergeijk	332	332	0,0%	385	-13,8%	3,3%	14	110	208
Best	708	719	-1,5%	773	-8,4%	4,5%	35	268	405
Bladel	360	370	-2,7%	440	-18,2%	3,3%	15	139	206
Cranendonck	456	470	-3,0%	547	-16,6%	4,2%	14	179	263
Eersel	331	343	-3,5%	372	-11,0%	3,4%	18	109	204
Eindhoven	5.314	5.479	-3,0%	6.157	-13,7%	4,4%	396	2.616	2.302
Heeze-Leende	289	305	-5,2%	341	-15,2%	3,6%	15	104	170
Nuenen Ca	449	459	-2,2%	507	-11,4%	3,8%	16	159	274
Oirschot	378	393	-3,8%	465	-18,7%	3,7%	8	102	268
Reusel-De Mierden	260	267	-2,6%	301	-13,6%	3,6%	6	96	158
Son en Breugel	336	342	-1,8%	364	-7,7%	4,0%	13	139	184
Valkenswaard	731	743	-1,6%	826	-11,5%	4,6%	32	276	423
Veldhoven	963	979	-1,6%	1.095	-12,1%	4,1%	47	370	546
Waalre	350	351	-0,3%	413	-15,3%	4,1%	14	143	193
Helmond-De Peel	5.910	6.208	-4,8%	7.162	-17,5%	4,5%	360	2.473	3.077
Asten	361	384	-6,0%	440	-18,0%	4,0%	18	139	204
Deurne	700	743	-5,8%	860	-18,6%	4,1%	27	218	455
Geldrop-Mierlo	876	914	-4,2%	1.048	-16,4%	4,3%	51	384	441
Gemert-Bakel	653	680	-4,0%	795	-17,9%	4,0%	35	246	372
Helmond	2.445	2.573	-5,0%	2.990	-18,2%	5,2%	185	1.164	1.096
Laarbeek	449	462	-2,8%	537	-16,4%	3,9%	23	148	278
Someren	426	452	-5,8%	492	-13,4%	4,1%	21	174	231

Arbeidsmarktregio's (vervolg)

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vorige	mutatie	vorig	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	>= 50 jr
	mei 2017	apr 2017	in %	mei 2016	in %	centage			
Midden-Brabant	11.177	11.461	-2,5%	13.253	-15,7%	4,5%	701	4.815	5.661
Alphen-Chaam	199	198	0,5%	222	-10,4%	3,7%	10	66	123
Baarle-Nassau	128	132	-3,0%	159	-19,5%	4,0%	<10	44	80
Dongen	624	654	-4,6%	761	-18,0%	4,5%	32	227	365
Gilze en Rijen	578	576	0,3%	692	-16,5%	4,1%	26	234	318
Goirle	509	515	-1,2%	583	-12,7%	4,2%	24	193	292
Heusden	1.019	1.033	-1,4%	1.156	-11,9%	4,4%	53	422	544
Hilvarenbeek	249	255	-2,4%	295	-15,6%	3,0%	16	94	139
Loon op Zand	599	624	-4,0%	733	-18,3%	4,8%	22	210	367
Oisterwijk	524	541	-3,1%	597	-12,2%	4,0%	22	217	285
Tilburg	5.546	5.680	-2,4%	6.518	-14,9%	4,7%	423	2.613	2.510
Waalwijk	1.202	1.253	-4,1%	1.537	-21,8%	4,7%	69	495	638
West-Brabant	16.875	17.532	-3,7%	19.925	-15,3%	4,7%	975	6.969	8.931
Aalburg	237	241	-1,7%	253	-6,3%	3,4%	17	82	138
Bergen op Zoom	1.998	2.099	-4,8%	2.406	-17,0%	6,0%	127	752	1.119
Breda	4.451	4.549	-2,2%	5.224	-14,8%	4,5%	265	2.081	2.105
Drimmelen	610	628	-2,9%	695	-12,2%	4,1%	28	260	322
Etten-Leur	1.150	1.196	-3,8%	1.387	-17,1%	5,0%	59	481	610
Geertruidenberg	491	501	-2,0%	622	-21,1%	4,2%	24	213	254
Halderberge	737	768	-4,0%	885	-16,7%	4,7%	47	268	422
Moerdijk	847	882	-4,0%	982	-13,7%	4,3%	27	361	459
Oosterhout	1.354	1.439	-5,9%	1.581	-14,4%	4,8%	87	589	678
Roosendaal	2.134	2.217	-3,7%	2.435	-12,4%	5,4%	146	846	1.142
Rucphen	516	567	-9,0%	666	-22,5%	4,3%	40	185	291
Steenbergen	650	683	-4,8%	809	-19,7%	5,1%	26	240	384
Werkendam	464	465	-0,2%	573	-19,0%	3,3%	27	158	279
Woensdrecht	493	518	-4,8%	534	-7,7%	4,5%	20	178	295
Woudrichem	260	266	-2,3%	314	-17,2%	3,3%	<10	102	154
Zundert	483	513	-5,8%	559	-13,6%	4,2%	31	173	279

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige	vorige	mutatie	vorig	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	mei 2017	apr 2017	in %	mei 2016	in %			
Nederland	385.636	401.483	-3,9%	447.928	-13,9%	184.657	74.965	126.014
Provincie								
Noord-Brabant	59.614	61.474	-3,0%	69.845	-14,6%	27.646	11.586	20.382
Sector								
Noord-Brabant	59.614	61.474	-3,0%	69.845	-14,6%	27.646	11.586	20.382
Landbouw en visserij	765	841	-9,0%	996	-23,2%	414	146	<10
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	9.545	9.751	-2,1%	10.876	-12,2%	4.196	1.835	3.509
<i>Grafische industrie</i>	502	515	-2,5%	536	-6,3%	199	71	232
<i>Metaal- en technische bedrijven</i>	2.865	2.957	-3,1%	3.719	-23,0%	1.332	531	1.002
<i>Metaalindustrie</i>	1.190	1.181	0,8%	1.113	6,9%	511	288	391
Bouwnijverheid	1.936	2.082	-7,0%	3.161	-38,8%	920	298	718
<i>Bouwbedrijf</i>	1.318	1.402	-6,0%	2.232	-40,9%	558	229	531
Handel	10.135	10.277	-1,4%	11.808	-14,2%	4.673	2.097	3.365
<i>Detailhandel</i>	3.577	3.677	-2,7%	4.283	-16,5%	1.697	730	1.150
<i>Grootwinkelbedrijf</i>	1.997	2.023	-1,3%	2.440	-18,2%	910	443	644
<i>Groothandel</i>	4.561	4.577	-0,3%	5.085	-10,3%	2.066	924	1.571
Horeca	1.689	1.759	-4,0%	1.979	-14,7%	895	373	421
Vervoer en opslag	4.639	4.798	-3,3%	5.368	-13,6%	2.600	831	1.208
Financiële en zakelijke diensten	17.903	18.688	-4,2%	20.405	-12,3%	9.345	3.257	5.301
<i>Banken</i>	1.710	1.742	-1,8%	1.547	10,5%	598	362	750
<i>Reiniging</i>	1.203	1.233	-2,4%	1.262	-4,7%	638	217	348
<i>Uitzendbedrijven</i>	5.045	5.539	-8,9%	6.787	-25,7%	3.200	840	1.005
<i>Werk en (re-)integratie</i>	149	153	-2,6%	161	-7,5%	83	22	44
<i>Zakelijke dienstverlening</i>	8.329	8.570	-2,8%	9.070	-8,2%	4.314	1.535	2.480
Openbaar bestuur	778	772	0,8%	761	2,2%	291	156	331
Onderwijs	1.641	1.699	-3,4%	1.816	-9,6%	477	433	731
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	10.363	10.579	-2,0%	12.463	-16,8%	3.731	2.105	4.527
<i>Culturele instellingen</i>	492	511	-3,7%	682	-27,9%	232	102	158
<i>Gezondheidszorg en welzijn</i>	9.871	10.068	-2,0%	11.781	-16,2%	3.499	2.003	4.369
Onbekende sector	220	228		212		104	50	66

Toelichting

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden. In 2017 zijn maart, juni, augustus en november 5-weekse verslagperioden. In 2016 waren dat maart, juni, september en december.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).
- Het CBS publiceerde op 23 februari 2016 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2016). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.⁴

⁴ <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>