



Het college van burgemeester en wethouders  
van Helmond  
ter attentie de wijkwethouder mevrouw M. de Leeuw-Jongejans  
en de heer E. de Vries, wethouder wijken.  
p/a 't Cour,  
Zuid Koninginnewal 4,  
5701 NT Helmond.

Helmond, 30 januari 2015  
Betreft: functioneren wijkondersteuner

Geachte mevrouw De Leeuw, geachte heer De Vries,

Zoals u weet, vormen wij sinds september 2014 het wijkraadbestuur van Helmond-Noord. Wij nemen deze taak erg serieus en steken daar veel tijd, kennis en kunde in. Zoals bij elk nieuw bestuur duurt het even voordat de trein rijdt zoals die rijden moeten. Dat geldt ook voor ons. Ons bestuur bestaat voor 80% uit nieuwkomers die een stichting hebben overgenomen die door gebrek aan mankracht heel veel werk heeft laten liggen. Mevrouw De Leeuw is in eerste instantie zelf betrokken geweest bij het 'achterstallig onderhoud' waarmee wij werden geconfronteerd.

Willen wij de trein die Helmond-Noord heet, vloeiend laten lopen zodat die de bestemming bereikt, dan is een goede voorbereiding nodig om het geheel goed op de rails te zetten. In deze fase verkeren wij. Naast de huishoudelijke zaken zoals het voortbestaan van het wijkblad, een update van de website, de financiële afwerking van 2014, het jaarverslag van 2014 (het statutair verplichte jaarverslag van de wijkraad is nog nooit uitgegeven!), gaan veel tijd en aandacht uit naar het kennismakingsproces met de wijk en de periferie. En dan zijn er uiteraard nog de normale dagelijkse werkzaamheden zoals het beantwoorden van post, de organisatie van de wijkvergadering en het bijhouden van (vak)literatuur.

Onze speerpunten liggen op dit moment bij de bemensing van de wijkwerkgroepen zodat we als wijkraad adequaat kunnen inspelen op de grote maatschappelijke problemen waar de inwoners van Helmond-Noord nu en straks mee worden geconfronteerd. Denk hierbij aan zorg, armoede en veiligheid, onderwerpen waar wij achter de schermen druk mee bezig zijn en die wij meenemen in het beleidsplan waar wij binnen het bestuur aan werken.

Wij zijn van mening dat alle werkzaamheden die tot ons takenpakket behoren een goede voorbereiding vereisen zodat we met succes zaken kunnen aanpakken. Daarbij vergeten wij niet het gegeven dat wij als leden van het stichtingsbestuur persoonlijk aansprakelijk zijn voor fouten die voortvloeien uit wanbeleid.

Al tijdens onze inwerkperiode zijn wij bij herhaling geconfronteerd met de drive van de ons toebedeelde wijkondersteuner. Al voordat onze installatie heeft plaatsgevonden, hebben wij mevrouw De Leeuw in Brandevoort, tijdens een sessie voor alle wijkraden, informeel aangesproken op zijn houding en gedrag waar wij toen al vraagtekens bij plaatsten. Het was ons ook bekend dat hij, in zijn ijver, in het vorige bestuur diverse mensen persoonlijk door zijn optreden heeft geshockeerd. Ondanks genoemde ervaringen hebben wij hem het voordeel van de twijfel gegeven. Helaas moeten wij constateren dat hij ook in het huidige bestuur door zijn houding en zijn gedrag mensen tegen zich inneemt en persoonlijk kwetst. Dat is nergens voor nodig.

Wij beseffen dat de heer ..... in zijn functie van wijkondersteuner de lat erg hoog legt. Op zich is dat een positieve eigenschap maar het vereist wel tact en empathie om anderen

te stimuleren de beoogde hoogte te overwinnen. En juist deze twee kwaliteiten zijn bij hem naar de achtergrond geschoven.

Daarnaast constateren wij dat de heer .... bij herhaling op onze stoel gaat zitten en zijn adviserende rol plaats maakt voor een dominante houding. Dit gaat zelfs zo ver dat hij als ambtenaar meent het vertrouwen in ons als bestuur op te zeggen! (*Zie zijn mail van 27 januari 2015.*)

Ter illustratie stuur ik u bijgaand de laatste correspondentie die ik namens het bestuur met deze wijkondersteuner heb gevoerd. Daarbij teken ik aan dat wat er nu speelt, symptomatisch lijkt.

Het bestuur van de wijkraad Helmond-Noord heeft voorlopig geen behoefte meer aan de ondersteuning van de heer ..... die niets oplevert maar slechts tot irritaties leidt. Hij is ook niet meer welkom bij onze wijkvergadering en wij zullen hem ook niet meer toelaten. Om de relatie met de gemeente Helmond onder deze omstandigheden toch zo optimaal mogelijk te houden, zullen wij alle relevante correspondentie en bestuursstukken naar u mailen. Een eventuele vervanger voor de heer ..... is uiteraard van harte welkom.

Het spreekt voor zich dat wij op het moment dat de heer ..... inziet dat hij zijn houding en gedrag dient bij te stellen, van harte bereid zijn ons standpunt te herzien en de samenwerking met hem te hervatten.

Het spijt ons bijzonder dat wij deze onsympathieke maatregel moeten nemen. Als vicevoorzitter trek ik het me persoonlijk aan dat onze bestuursleden zich bij herhaling door het optreden van de heer ..... als mens geraakt voelen. Dat gaat echt een brug te ver en dat vraagt ook dringend om uw ingrijpen.

Tot slot: ik heb de heer ..... gisteren op de hoogte gesteld van deze brief. Daarbij heb ik hem de kans geboden de verzending te voorkomen door de bijgevoegde mail van 27 januari (die voor ons de bekende laatste druppel was) voor vanochtend 10 uur in te trekken en met ons een gesprek over onze grieven aan te gaan. Hij was niet voor rede vatbaar.

Ik zie u reactie graag spoedig tegemoet.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van de wijkraad Helmond-Noord,

H. Hegeman,  
vicevoorzitter