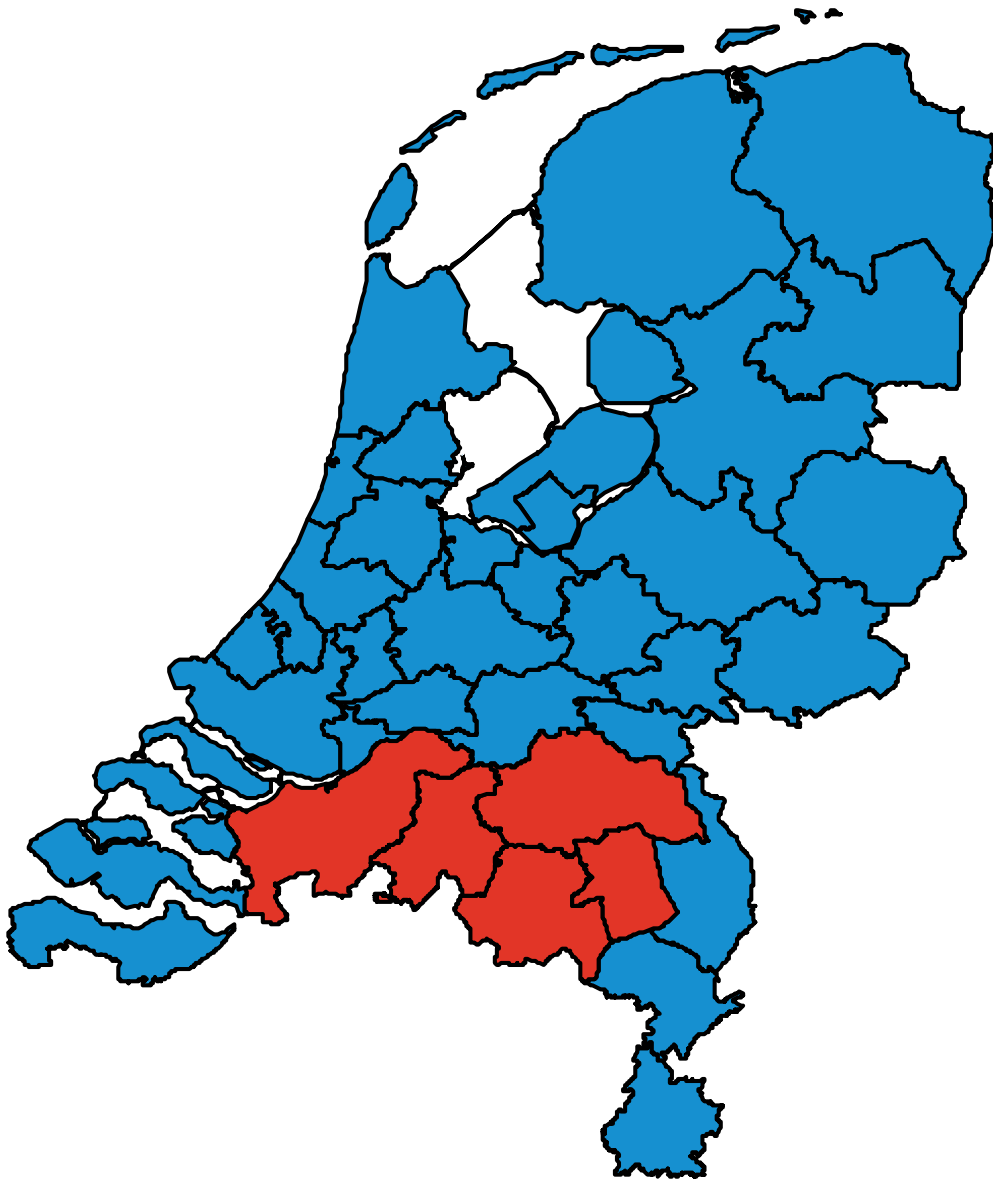


# Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Noord-Brabant, april 2016



## Minder nieuwe WW-uitkeringen Noord-Brabant

In de eerste vier maanden van 2016 zijn 27.700 nieuwe WW-uitkeringen verstrekt in Noord-Brabant. Dat zijn er 7.800 minder dan in dezelfde periode vorig jaar. Het aantal lopende WW-uitkeringen is deze maand gedaald. Uit het UWV-rapport **Vacatures in Nederland 2015** blijkt dat relatief weinig vacatures met 55-plussers worden vervuld. Relaties en spontane sollicitaties zijn belangrijke aannemekanalen voor oudere werkzoekenden.

### Minder nieuwe WW-uitkeringen

Het aantal nieuwe WW-uitkeringen is in de eerste vier maanden van 2016 lager dan in de eerste vier maanden vorig jaar. In de eerste vier maanden van dit jaar zijn er 27.700 nieuwe WW-uitkeringen; vorig jaar waren dat er nog 35.600. Dit is een daling van 22%. Landelijk daalt het aantal nieuwe WW-uitkeringen met 12%.

Eind april 2016 zijn er in Noord-Brabant 71.200 lopende WW-uitkeringen. Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is in april 2016 met 1.000 gedaald (-1%) ten opzichte van vorige maand. Landelijk daalt het aantal lopende WW-uitkeringen met 2%. Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is op dit moment 5% hoger dan een jaar geleden, een verschil van 3.100 uitkeringen. Landelijk is er een stijging van 8%. Eind april 2016 zijn er in Nederland 460.500 lopende WW-uitkeringen.

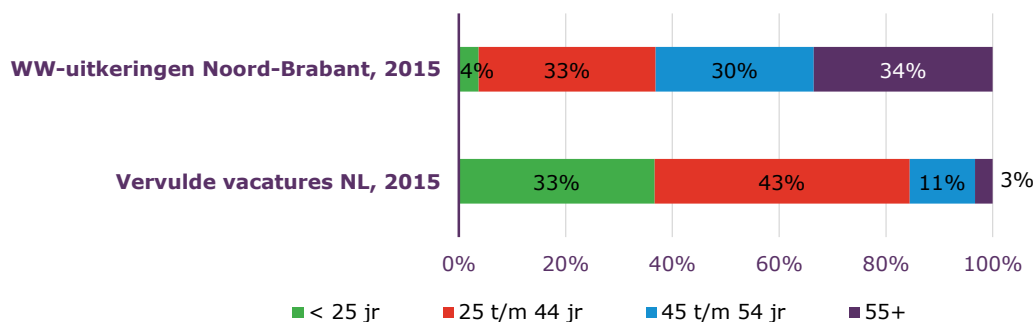
De invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) heeft een structureel verhogend effect op het aantal WW-uitkeringen. De uitstroom uit de WW blijft als gevolg van de Wwz achter (zie ook toelichting pagina 7).

### Relatief weinig vacatures met ouderen vervuld

UWV heeft onlangs het rapport **Vacatures in Nederland** uitgebracht. Voor het begin van de financiële crisis eind 2008 werd vanwege vergrijzing van de beroepsbevolking krapte op de arbeidsmarkt voorzien. Door de recessie en het langer doorwerken van personeel is daar tot nu toe weinig van gebleken. De meerderheid van de bedrijven (86%) heeft in 2015 geen problemen ondervonden met het vervullen van vacatures die ouderen achter laten en verreweg de meeste bedrijven (82%) verwachten ook in de komende twee jaar niet dat er daardoor problemen zullen ontstaan.

Een belangrijke uitkomst is dat de leeftijd een factor is bij het vinden van een baan. 55-plussers hebben een klein aandeel in de vervulde vacatures in Nederland (3%), terwijl deze groep met 34% een groot aandeel heeft in het aantal lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant. Het aandeel jongeren (tot 25 jaar) heeft daarentegen een klein aandeel (4%) in het aantal lopende WW-uitkeringen, maar een groot aandeel in de vervulde vacatures (33%).

### Afbeelding Aandeel lopende WW-uitkeringen in Noord-Brabant naar leeftijd\* en aandeel vervulde vacatures in Nederland naar leeftijd 2015



Bron: UWV (2016), **Vacatures in Nederland 2015**

\*Deze cijfers betreffen het gemiddelde in 2015

---

In de vervoerssector en het openbaar bestuur zijn het afgelopen jaar wel relatief vaak oudere werknemers aangenomen. Jongeren gaan juist vaker aan de slag in de detailhandel of horecapersoneel.

Relaties en spontane (open) sollicitaties zijn de belangrijkste aannamekanalen voor oudere werkzoekenden. Samen zijn deze kanalen goed voor bijna de helft van de met 55-plussers vervulde vacatures.

Omdat 50-plussers minder gemakkelijk opnieuw werk vinden, organiseert UWV onder andere netwerkbijeenkomsten en inspiratiedagen. Ook wordt samengewerkt met MKB Nederland bij de campagne Open voor 50-plus. De uitzendbranche heeft zich in mei 2016 bij deze campagne aangesloten.

---

**Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's.

**Voor inhoudelijke informatie**

Michel van Smoorenburg	06 5130 3799	<a href="mailto:michel.vansmoorenburg@uwv.nl">michel.vansmoorenburg@uwv.nl</a>
Gerald Ahn	06 5130 3843	<a href="mailto:gerald.ahn@uwv.nl">gerald.ahn@uwv.nl</a>

**Voor persvragen Midden- en Oost-Brabant**

Lies van Bree	06 5162 4348	<a href="mailto:lies.vanbree@uwv.nl">lies.vanbree@uwv.nl</a>
---------------	--------------	--

**Voor persvragen West-Brabant**

Rini van der Linden	06 5118 4892	<a href="mailto:rini.vanderlinden@uwv.nl">rini.vanderlinden@uwv.nl</a>
---------------------	--------------	--

# Bijlage I Tabellen

## Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vanrige	mutatie	vanrige	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
	maand	maand	in %	jaar	in %	centage			
<b>Nederland</b>	apr 2016	maa 2016	in %	apr 2015	in %	apr 2016	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
	<b>460.521</b>	<b>470.163</b>	<b>-2,1%</b>	<b>426.858</b>	<b>7,9%</b>	<b>5,2%</b>	<b>34.612</b>	<b>211.487</b>	<b>214.352</b>
<b>Provincie</b>									
Noord-Brabant	71.216	72.218	-1,4%	68.124	4,5%	5,4%	4.946	30.816	35.454
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
Noordoost-Brabant	16.787	16.990	-1,2%	16.215	3,5%	5,2%	1.176	7.112	8.499
Bernheze	745	759	-1,8%	738	0,9%	4,7%	45	264	436
Boekel	225	227	-0,9%	193	16,6%	4,5%	23	91	111
Boxmeer	888	908	-2,2%	819	8,4%	5,9%	37	299	552
Boxtel	872	876	-0,5%	821	6,2%	5,5%	72	350	450
Cuijk	764	785	-2,7%	731	4,5%	5,9%	42	341	381
Grave	355	351	1,1%	342	3,8%	5,1%	28	140	187
Haaren	295	283	4,2%	286	3,1%	4,2%	28	93	174
Landerd	353	365	-3,3%	386	-8,5%	4,4%	19	122	212
Mill en Sint Hubert	297	295	0,7%	283	4,9%	5,0%	21	103	173
Oss	2.742	2.827	-3,0%	2.702	1,5%	5,8%	201	1.182	1.359
s Hertogenbosch	4.332	4.349	-0,4%	4.253	1,9%	5,2%	332	2.079	1.921
Schijndel	642	648	-0,9%	572	12,2%	4,9%	32	272	338
Sint Anthonis	337	348	-3,2%	288	17,0%	5,6%	22	115	200
Sint-Michielsgestel	695	669	3,9%	640	8,6%	4,6%	37	297	361
Sint-Oedenrode	474	496	-4,4%	442	7,2%	4,7%	29	171	274
Uden	1.107	1.122	-1,3%	1.095	1,1%	5,0%	79	468	560
Veghel	1.045	1.052	-0,7%	973	7,4%	5,2%	99	472	474
Vught	619	630	-1,7%	651	-4,9%	4,8%	30	253	336
Zuidoost-Brabant	13.208	13.355	-1,1%	12.620	4,7%	4,9%	894	5.791	6.523
Bergeijk	401	414	-3,1%	382	5,0%	4,0%	28	132	241
Best	782	788	-0,8%	761	2,8%	4,9%	48	292	442
Bladel	435	428	1,6%	371	17,3%	4,0%	24	184	227
Cranendonck	571	573	-0,3%	494	15,6%	5,2%	32	228	311
Eersel	378	388	-2,6%	362	4,4%	3,8%	20	122	236
Eindhoven	6.243	6.269	-0,4%	6.069	2,9%	5,2%	494	3.125	2.624
Heeze-Leende	347	352	-1,4%	314	10,5%	4,3%	22	138	187
Nuenen Ca	502	493	1,8%	486	3,3%	4,2%	33	203	266
Oirschot	474	498	-4,8%	427	11,0%	4,7%	28	148	298
Reusel-De Mierden	302	301	0,3%	266	13,5%	4,3%	13	112	177
Son en Breugel	375	393	-4,6%	378	-0,8%	4,7%	18	156	201
Valkenswaard	832	850	-2,1%	803	3,6%	5,2%	45	335	452
Veldhoven	1.156	1.181	-2,1%	1.107	4,4%	4,8%	73	453	630
Waalre	410	427	-4,0%	400	2,5%	4,6%	16	163	231
Helmond-De Peel	7.384	7.537	-2,0%	6.824	8,2%	5,7%	562	3.253	3.569
Asten	471	504	-6,5%	434	8,5%	5,2%	29	208	234
Deurne	894	904	-1,1%	784	14,0%	5,3%	61	307	526
Geldrop-Mierlo	1.091	1.103	-1,1%	1.037	5,2%	5,5%	79	480	532
Gemert-Bakel	824	844	-2,4%	751	9,7%	5,2%	44	320	460
Helmond	3.019	3.054	-1,1%	2.829	6,7%	6,6%	261	1.504	1.254
Laarbeek	559	583	-4,1%	549	1,8%	4,7%	49	215	295
Someren	526	545	-3,5%	440	19,5%	5,3%	39	219	268

## Arbeidsmarktregio's (vervolg)

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vanrige	mutatie	vanrige	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	>= 50 jr
	apr 2016	maa 2016	in %	apr 2015	in %	centage			
Midden-Brabant	13.400	13.464	-0,5%	12.868	4,1%	5,4%	993	5.979	6.428
Alphen-Chaam	228	228	0,0%	191	19,4%	4,6%	<10	90	129
Baarle-Nassau	154	151	2,0%	143	7,7%	5,1%	<10	52	97
Dongen	769	795	-3,3%	752	2,3%	5,5%	46	306	417
Gilze en Rijen	689	694	-0,7%	705	-2,3%	4,9%	55	272	362
Goirle	594	603	-1,5%	623	-4,7%	5,0%	18	231	345
Heusden	1.196	1.213	-1,4%	1.124	6,4%	5,0%	79	501	616
Hilvarenbeek	294	289	1,7%	294	0,0%	3,7%	17	106	171
Loon op Zand	755	746	1,2%	674	12,0%	6,3%	48	284	423
Oisterwijk	591	595	-0,7%	577	2,4%	4,5%	30	243	318
Tilburg	6.588	6.584	0,1%	6.370	3,4%	5,7%	594	3.198	2.796
Waalwijk	1.542	1.566	-1,5%	1.415	9,0%	6,2%	92	696	754
West-Brabant	20.437	20.872	-2,1%	19.597	4,3%	5,6%	1.321	8.681	10.435
Aalburg	256	277	-7,6%	258	-0,8%	3,7%	15	104	137
Bergen op Zoom	2.501	2.549	-1,9%	2.384	4,9%	7,1%	160	1.071	1.270
Breda	5.252	5.361	-2,0%	5.089	3,2%	5,4%	368	2.384	2.500
Drimmelen	709	721	-1,7%	680	4,3%	5,1%	38	278	393
Etten-Leur	1.420	1.444	-1,7%	1.313	8,1%	6,2%	80	607	733
Geertruidenberg	627	638	-1,7%	628	-0,2%	5,2%	26	279	322
Halderberge	918	921	-0,3%	894	2,7%	5,7%	45	363	510
Moerdijk	1.010	1.014	-0,4%	979	3,2%	5,1%	57	422	531
Oosterhout	1.650	1.698	-2,8%	1.634	1,0%	5,9%	112	741	797
Roosendaal	2.509	2.565	-2,2%	2.392	4,9%	6,4%	176	1.050	1.283
Rucphen	712	736	-3,3%	667	6,7%	5,9%	58	252	402
Steenbergen	837	855	-2,1%	738	13,4%	6,4%	65	335	437
Werkendam	578	590	-2,0%	521	10,9%	4,1%	32	220	326
Woensdrecht	550	568	-3,2%	550	0,0%	5,0%	31	206	313
Woudrichem	337	347	-2,9%	345	-2,3%	4,2%	15	153	169
Zundert	571	588	-2,9%	525	8,8%	4,8%	43	216	312

## Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	april 2016	maart 2016	mutatie	april 2015	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	460.521	470.163	-2,1%	426.858	7,9%	244.447	85.382	130.692
<b>Nederland</b>								
<b>Provincie</b>								
Noord-Brabant	71.216	72.218	-1,4%	68.124	4,5%	36.457	13.583	21.176
<b>Sector</b>								
<b>Noord-Brabant</b>	<b>71.216</b>	<b>72.218</b>	<b>-1,4%</b>	<b>68.124</b>	<b>4,5%</b>	<b>36.457</b>	<b>13.583</b>	<b>21.176</b>
Landbouw en visserij	1.053	1.107	-4,9%	830	26,9%	675	161	<10
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	10.941	11.070	-1,2%	11.183	-2,2%	4.971	2.084	3.886
Grafische industrie	548	557	-1,6%	559	-2,0%	187	140	221
Metaal- en technische bedrijven	3.751	3.784	-0,9%	3.910	-4,1%	1.853	679	1.219
Metaalindustrie	1.077	1.067	0,9%	935	15,2%	501	234	342
Bouwnijverheid	3.374	3.610	-6,5%	3.626	-6,9%	1.895	421	1.058
Bouwbedrijf	2.352	2.493	-5,7%	2.750	-14,5%	1.166	336	850
Handel	11.891	11.897	-0,1%	11.106	7,1%	6.263	2.254	3.374
Detailhandel	4.287	4.350	-1,4%	4.498	-4,7%	2.095	828	1.364
Grootwinkelbedrijf	2.477	2.435	1,7%	1.627	52,2%	1.708	392	377
Groothandel	5.127	5.112	0,3%	4.981	2,9%	2.460	1.034	1.633
Horeca	2.014	2.075	-2,9%	1.911	5,4%	1.142	357	515
Vervoer en opslag	5.471	5.511	-0,7%	4.728	15,7%	3.292	948	1.231
Financiële en zakelijke diensten	21.035	21.457	-2,0%	19.923	5,6%	11.763	3.738	5.534
Banken	1.542	1.519	1,5%	1.405	9,8%	515	350	677
Reiniging	1.263	1.263	0,0%	1.395	-9,5%	583	251	429
Uitzendbedrijven	7.366	7.762	-5,1%	6.722	9,6%	5.149	1.020	1.197
Werk en (re-)integratie	167	193	-13,5%	195	-14,4%	75	23	69
Zakelijke dienstverlening	9.140	9.162	-0,2%	8.742	4,6%	4.773	1.767	2.600
Openbaar bestuur	770	783	-1,7%	742	3,8%	318	163	289
Onderwijs	1.863	1.917	-2,8%	1.732	7,6%	627	494	742
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	12.594	12.589	0,0%	12.205	3,2%	5.392	2.919	4.283
Culturele instellingen	701	705	-0,6%	694	1,0%	432	91	178
Gezondheidszorg en welzijn	11.893	11.884	0,1%	11.511	3,3%	4.960	2.828	4.105
Onbekende sector	210	202		138		119	44	47

---

## Toelichting

### WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden. In 2016 zijn maart, juni, september en december 5-weekse verslagperioden. In 2015 waren dat januari, april, juli, oktober en december.

### WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).
- Het CBS publiceerde op 26 februari 2015 de nieuwe tabellen over de internationale beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

### Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2014). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

### Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>